

# 經濟部國際貿易署性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點

## 第三點、第十五點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>三、本要點適用於本署員工相互間、員工與服務對象或工作場域內來訪者間發生之性騷擾事件，<u>相關申訴及處理程序如下：</u></p> <p>(一)本要點適用對象屬公務人員保障法（以下簡稱保障法）<u>第三條所稱之公務人員或為同法第一百零二條所規定之準用對象者，依性工法第二條第三項及第三十二條之三規定辦理。</u></p> <p>(二)本要點適用對象非屬保障法之適用或準用對象者，依性工法第三十二條之一規定辦理。</p> <p>本要點適用對象於工作時間、工作場域外，對不特定之個人有第四點所定性騷擾之情形時，經被害人向本署申訴或經警察機關移送時亦適用之。</p>	<p>三、本要點適用於本署員工相互間、員工與服務對象間、員工與來訪人員間以及場域內來訪者間發生之性騷擾事件。</p> <p>本署員工於工作時間、工作場域外，對不特定之個人有性工法及性騷法所定性騷擾之情形時，經被害人向本署申訴或經警察機關移送時亦適用之。</p>	<p>一、第一項修正理由如下：</p> <p>(一)依工作場所性騷擾防治措施準則（以下簡稱工作場所準則）第四條、性別平等工作法（以下簡稱性工法）第二條第三項及第三十二條之三規定，政府機關所訂定之性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，應明定申訴及處理程序，爰增訂相關文字。</p> <p>(二)本要點所稱公務人員之定義範圍，依改制前行政院勞工委員會（現為勞動部）九十二年四月二十九日勞動三字第○九二○○二四二三三號令規定，係以公務人員保障法（以下簡稱保障法）之適用或準用範圍為界定依據，爰增訂第一款。</p> <p>(三)至本署約僱人員、技工、工友、駕駛、支援人員、勞務承攬人員或求職者等非屬保障法保障對象部分，則明定依性工法第三十二條之一規定辦理，爰增訂第二款。</p> <p>二、第二項酌作文字修正。</p>
<p>十五、<u>屬性工法之申訴案件逾期未完成調查或當事人不服調查結果者，得依下列程序提出救濟：</u></p> <p>(一)<u>申訴人為保障法之適用或準用對象者，得於決議送達之次日起三十日內，繕具復審書經由本署向公務人員</u></p>	<p>十五、申訴案件逾期未完成調查或當事人不服調查結果者，得分別依下列程序提出救濟：</p> <p>(一)屬性工法規範之性騷擾事件，當事人對申訴案之決議有異議者，得於審議決議送達之次日起二十日內向申評會</p>	<p>一、依性工法第二條第二項及第三項規定，當事人是否為保障法之適用或準用對象，救濟途徑尚有不同，爰現行規定修正移列第一項，並依當事人身分屬性，分別於第一款及第二款規定性工法之申訴案件逾期未作成決議或當事人不服決議時之救濟途徑，</p>

<p>保障暨培訓委員會提起復審。</p> <p>(二)<u>申訴人非保障法之適用或準用對象者，得依性工法第三十二條之一規定，向地方主管機關提起申訴。</u></p> <p>屬性騷法之性騷擾事件，<u>申訴人或行為人對本署所在地之直轄市主管機關依該法第十六條規定，所為申訴案件調查結果之決定不服者，得於決定送達之次日起三十日內提起訴願。</u></p>	<p>提出申復。但當事人為公務人員保障法第三條所稱之公務人員或為同法第一百零二條所規定之準用對象者，<u>逾期未完成審議或不服審議決議，得於期限屆滿或審議決議送達之次日起三十日內，繕具復審書經由本署向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</u></p> <p>(二)<u>屬性騷法規範之性騷擾事件，逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，當事人得於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起三十日內，向本署所在地之直轄市、主管機關提出訴願。</u></p>	<p>說明如下：</p> <p>(一)現行規定第一款移列第一項第一款，規範申訴人或被申訴人為保障法之適用或準用對象者，得依該法提起復審，並考量工作場所準則第十八條業刪除申復之規定，爰刪除第一款有關申復規定。</p> <p>(二)申訴人如非保障法之適用或準用對象，得依性工法第三十二條之一規定，向地方主管機關申訴，爰增訂第一項第二款。</p> <p>二、依性騷擾防治法（以下簡稱性騷法）第十五條第四項及第十六條規定，本署受理性騷法之性騷擾申訴事件，應作成調查報告及處理建議送地方主管機關，由地方主管機關作成調查結果之決定並書面通知申訴人及行為人，當事人如對該決定不服，得依訴願法規定提起訴願，爰修正現行規定第二款，並移列第二項。</p>
---	---	---