

經濟部標準檢驗局性騷擾防治申訴調查及懲處要 點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
一、經濟部標準檢驗局（以下簡稱本局）為執行性別平等工作法第十三條第一項、性騷擾防治法第七條第一項、 <u>工作場所性騷擾防治措施準則及性騷擾防治準則</u> 相關規定，特訂定本要點。	一、經濟部標準檢驗局（以下簡稱本局）為執行性別工作平等法第十三條第一項、性騷擾防治法第七條第二項及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則相關規定，特訂定本要點。	一、配合性別平等工作法及工作場所性騷擾防治措施準則名稱及條文修正，酌作文字修正。 二、增列性騷擾防治準則為訂定依據。
二、本局性騷擾事件之處理，除法令另有規定外，依本要點之規定行之。	二、本局性騷擾防治申訴調查及懲處，除法令另有規定外，依本要點之規定行之。	酌作文字修正。
三、本要點適用於本局員工相互間、員工與非本局人員（包含服務對象、來訪人員、 <u>勞務承攬人員</u> 、求職者、技術生及實習生等）間及場域內來訪者間之性騷擾事件。 <u>本局員工於工作時間、工作場域外，對不特定之個人有性別平等工作法及性騷擾防治法所定性騷擾之情形時，經被害人向本局申訴或經警察機關移送時亦適用之。</u>	三、本要點適用於本局員工相互間、員工與非本局人員（包含服務對象、來訪人員、派遣勞工、求職者、技術生及實習生等）間及場域內來訪者間之性騷擾事件。	一、第一項酌作文字修正。 二、增訂第二項，明定本局員工於工作時間、工作場域外有性騷擾之情形時，亦適用本要點之規定。
四、本要點所稱性騷擾，指性別平等工作法第十二條第一項至第四項、性騷擾防治法第二條及工作場所性騷擾防治措施準則第五條各款情形。	四、本要點所定性騷擾，依性別工作平等法第十二條規定，指前揭人員於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現；或主管人員對前揭人員為明示或暗示之性要求、具有性意	考量性騷擾之態樣多元，爰明定本要點性騷擾之認定範圍依各該法規規範內容認定，以資明確。

	<p>味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。</p> <p>具體而言，性騷擾行為之態樣依性騷擾防治法第二條規定，性騷擾行為態樣包含如下：</p> <p>(一) 以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。</p> <p>(二) 以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。</p>	
<p>五、本局應採行適當措施，防治前點所定性騷擾行為，俾提供免受性騷擾之工作及服務環境，並以設置申訴專線電話：02-33432265、傳真：02-23431911、電子信箱：sh@bsmi.gov.tw 方法廣納建言；如有性騷擾或疑似事件發生時，應即檢討、改善防治措施。</p>	<p>五、本局應採行適當措施，防治前點所定性騷擾行為，俾提供免受性騷擾之工作及服務環境，並以設置申訴專線電話：02-33435143、傳真：02-23431911、<u>專用信箱或</u>電子信箱：sh@bsmi.gov.tw 方法廣納建言；如有性騷擾或疑似事件發生時，應即檢討、改善防治措施。</p>	<p>配合實務運作修正本局申訴專線電話並酌作文字修正。</p>
<p>六、本局應妥適利用集會、廣播及印刷品等各種傳遞訊息方式，加強所屬員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導。</p> <p><u>本局就下列人員，實</u></p>	<p>六、本局應妥適利用集會、廣播及印刷品等各種傳遞訊息方式，加強所屬員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導，<u>並於各種公務人員訓練、講習課程中，</u></p>	<p>一、第一項酌作文字修正。</p> <p>二、依工作場所性騷擾防治措施準則第九條規定，新增第二項教育訓</p>

<p><u>施防治性騷擾之教育訓練：</u></p> <p>(一)<u>員工應接受工作場所性騷擾防治之教育訓練。</u></p> <p>(二)<u>擔任主管職務及參與性騷擾申訴事件之處理、調查及決議人員，每年應定期接受相關教育訓練。</u></p> <p><u>前項教育訓練，應對前項第二款之人員優先實施。</u></p>	<p><u>合理規劃兩性平權及性騷擾防治相關課程。</u></p>	<p>練相關事項，並新增第三項訂定教育訓練之優先實施對象。</p>
<p>七、本局於知悉性騷擾之情形時，應採取下列立即有效之糾正及補救措施：</p> <p>(一)因接獲被害人申訴而知悉性騷擾之情形時：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、考量申訴人意願，採取適當之隔離措施，避免申訴人受性騷擾情形再度發生。 2、對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。 3、啟動調查程序，對性騷擾事件之相關人員進行訪談或適當之調查程序。 4、本局局長或各級主管涉及性騷擾行為，且情節重大，於進行調查期間有先行停止或調整職務之必要時，得由經濟部或本局暫時停止或調整被申訴人之職務。 		<ol style="list-style-type: none"> 一、<u>本點新增。</u> 二、依性別平等工作法第十三條、工作場所性騷擾防治措施準則第六條規定，於第一項及第二項明定本局於知悉有性騷擾事件發生時，所應採取之糾正及補救措施。 三、依性騷擾防治法第七條規定，於第三項明定本局知悉所屬公共場所及公眾得出入之場所發生性騷擾事件時，得採取之處置。 四、依性騷擾防治準則第四條規定，於第四項明定本局應就所屬公共場所及公眾得出入之場所，定期檢討空間及設施，避免性騷擾之發生。

<p>5、性騷擾行為經查證屬實，應視情節輕重，依各該人事法令對行為人為適當之懲處、懲戒或處理。</p> <p>6、如經證實有惡意虛構之事實者，亦依各該人事法令對申訴人為適當之懲處、懲戒或處理。</p> <p>(二)非因前款情形而知悉性騷擾事件時：</p> <p>1、訪談相關人員，就相關事實進行必要之釐清及查證。</p> <p>2、告知被害人得主張之權益及各種救濟途徑，並依其意願協助其提起申訴。</p> <p>3、對相關人員適度調整工作內容或工作場所。</p> <p>4、依被害人意願，提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務。</p> <p>本局因接獲被害人陳述知悉性騷擾事件，而被害人無提起申訴意願者，仍應依前項第二款規定，採取立即有效之糾正及補救措施。</p> <p>本局知悉所屬公共場所及公眾得出入之場所有性騷擾事件發生，應採取下列有效之糾正及補救措施，並注意被害人安全及隱私之維護：</p> <p>(一)於事件發生當時知</p>		
--	--	--

<p>悉：</p> <p>1、協助被害人申訴及保全相關證據。</p> <p>2、必要時協助通知警察機關到場處理。</p> <p>3、檢討所屬場所安全。</p> <p>(二)於事件發生後知悉：採取前款第三目之糾正及補救措施。</p> <p>本局就所屬公共場所及公眾得出入之場所，定期檢討其空間及設施，避免性騷擾之發生。</p>		
<p>八、被害人及行為人分屬不同機關，且具共同作業或業務往來關係者，任一方之機關於知悉性騷擾之情形時，依下列規定採取前點所定立即有效之糾正及補救措施：</p> <p>(一)任一方之機關於知悉性騷擾之情形時，應以書面、傳真、口頭或其他電子資料傳輸方式，通知他方共同協商解決或補救辦法。</p> <p>(二)保護當事人之隱私及其他人格法益。</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、依工作場所性騷擾防治措施準則第七條規定，明定性騷擾行為發生時，行為人與被害人分屬不同機關之處理原則。</p>
<p><u>九</u>、本局應設性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴案件。</p> <p>申評會置委員五至七人，其中一人為主任委員，由局長指定副局長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由局長就本局職員聘任之，並得視需要聘請<u>具性別意識之專家學者</u>擔任委</p>	<p>七、本局應設性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴<u>調查</u>案件。</p> <p>申評會置委員五至七人，其中一人為主任委員，由局長指定副局長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由局長就本局職員聘任之，並得視需要聘請專家學者擔任委員。其中女性</p>	<p>一、點次變更，第一項酌作文字修正。</p> <p>二、依據工作場所性騷擾防治措施準則第十二條規定，增列申評會委員中應有具性別意識之專業人士。</p> <p>三、第五項移列至第十點第八項並酌作文字修正。</p>

<p>員。其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。委員應親自出席申評會，不得代理。</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘，任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。</p>	<p>委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。委員應親自出席申評會，不得代理。</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘，任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。</p> <p><u>派遣勞工如遭受本局員工性騷擾時，本局將受理申訴並與派遣事業單位共同調查，將結果通知派遣事業單位及當事人。</u></p>	
<p>十、性騷擾事件之申訴，被害人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p> <p>前項申訴，屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，申訴期間如下：</p> <p>(一)<u>屬權勢性騷擾以外之性騷擾事件者，於知悉事件發生後二年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾五年者，不得提出。</u></p> <p>(二)<u>屬權勢性騷擾事件者，於知悉事件發生後三年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾七年者，不得提出。</u></p> <p>(三)<u>性騷擾事件發生時被害人未成年者，得於成年後三年內提出申訴。但依前兩款規定有較長之申訴期限者，從其規定。</u></p> <p>本要點之申訴，得以</p>	<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p> <p>前項申訴，屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，申訴期間為一年。</p> <p>第一項申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>(一)申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期；委任代理人並應檢附委任</p>	<p>一、點次變更，第一項酌作文字修正。</p> <p>二、依據性騷擾防治法第十四條規定，修正第二項屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件申訴期間。</p> <p>三、依據工作場所性騷擾防治措施準則第十一條規定，增列得以電子郵件申訴。</p> <p>四、依據工作場所性騷擾防治措施準則第十一條及性騷擾防治法施行細則第十二條規定，酌予修正第四項申訴書或紀錄應載明事項。</p> <p>五、配合性別平等工作法名稱修正，第六項酌作文字修正。</p>

<p>書面、言詞或電子郵件提出。其以言詞或電子郵件提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名或蓋章：</p> <p>(一)<u>申訴人姓名、出生年月日、服務單位及職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。</u></p> <p>(二)<u>有法定代理人或委任代理人者，其姓名、出生年月日、住居所、聯絡電話；委任者，並應檢附委任書。</u></p> <p>(三)<u>申訴之事實內容(含性騷擾事件發生及知悉之時間)及相關證據。</u></p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正，逾期不補正者，申訴不予受理。</p> <p>本局首長涉及性別平等工作法之性騷擾事件者，申訴人應向經濟部提出申訴，其處理程序依經濟部相關規定辦理。</p> <p>本局於接獲申訴時，<u>如屬性騷擾防治法規範之案件而本局不具調查權限者，應於接獲申訴之日起十四日內查明並移送具有調查權之受理單位，未能查明者，應移送性騷擾事件發生地之警察機關就該申訴為調查，其移送應以書面通知當事人，並副知地方主管機關。</u></p> <p><u>勞務承攬人員如遭受</u></p>	<p>書。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正，逾期不補正者，申訴不予受理。</p> <p>本局局長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，申訴人應向<u>上級機關經濟部</u>提出申訴，其處理程序依經濟部相關規定辦理。</p>	<p>六、依據性騷擾防治法施行細則第十三條規定，增訂第七項定明如本局認不具調查權限時之處理方式。</p> <p>七、第八項由原第七點第五項移列並酌作文字修正。</p>
--	--	---

<p>本局員工性騷擾時，本局應受理申訴及與承攬業務廠商共同調查，並將結果通知承攬業務廠商及當事人。</p>		
<p>十一、申訴人於申評會作成決定前，得以書面撤回其申訴，並於送達申評會後即予結案備查；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>九、申訴人或其代理人於申評會作成決定前，得以書面撤回其申訴，並於送達申評會後即予結案備查；適用性別工作平等法部分，其經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>一、點次變更。 二、查性別平等工作法第三十二條之一及性騷擾防治法第十四條均定有申訴撤回之規定，爰酌作文字修正。</p>
<p>十二、申評會評議程序如下： (一) 屬性別平等工作法規範之申訴案件，應依該法第十三條第四項規定，通知地方主管機關。除有第十三點不予受理之情形外，應予錄案受理，不受理之申訴案件，應提申評會備查，並通知當事人。 (二) 確認受理之申訴案件，主任委員應指派三人以上成員組成申訴調查小組開始調查，其成員除得由申評會委員任之，並得視需要聘請專家學者擔任，且女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。必要時，得請求警察機關協助調查。 (三) 申訴調查小組調查過程應保護當事人之隱私，當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。當事人、檢舉人或受邀協助調查之</p>	<p>十、申評會評議程序如下： (一) 接獲性騷擾申訴案件，主任委員應指派三人以上之委員組成專案小組，其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。於申訴或移送到達之日起七日內進行調查，必要時；得請求警察機關協助。不受理之申訴案件，應提申評會備查，並通知當事人。 (二) 專案小組調查過程應保護當事人之隱私，當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質；必要時，得請當事人到會或實地進行訪談，在調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會評議。 (三) 申訴案件之評議，應事前通知當事人得到場說明；必要時，並得</p>	<p>一、點次變更。 二、依據性別平等工作法第十三條第四項規定，新增第一款，並遞移後續各款款次，另將不予受理案件之處理情形移列至第一款末段。 三、依工作場所性騷擾防治措施準則第十三條規定，修正第二款申訴調查小組名稱及成員組成，並酌作文字修正。 三、依據工作場所性騷擾防治措施準則第十四條規定，增列第四款有關報告書應具內容，以資明確。 四、依據性別平等工作法第十三條、工作場所性騷擾防治措施準則第十八條及性騷擾防治法第十五條規定，配合修正現行規定第六款</p>

<p>人有權力不對等之情形者，應避免其對質；必要時，得請當事人到會或實地進行訪談，在調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會評議。</p> <p><u>(四) 前款調查報告書，其內容應包括下列事項：</u></p> <p>1、<u>性騷擾申訴事件之案由，包括當事人敘述。</u></p> <p>2、<u>調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。</u></p> <p>3、<u>事實認定及理由。</u></p> <p>4、<u>處理建議。</u></p> <p><u>(五) 申訴案件之評議，應事前通知當事人得到場說明；必要時，並得邀請與案情有關之相關人員或專家、學者列席說明。</u></p> <p><u>(六) 申評會會議以不公開方式為之，對申訴案件之評議，應作出成立或不成立之決定。決定成立者，應作成懲處及其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。</u></p> <p><u>(七) 申訴決定應載明理由，以書面通知當事人，並移請相關機關(單位)依規定辦理。</u></p> <p><u>(八) 申訴案件處理期程如下：</u></p> <p>1、<u>屬性別平等工作法規範之申訴案件，應自受理之</u></p>	<p>邀請與案情有關之相關人員或專家、學者列席說明。</p> <p>(四)申評會會議以不公開方式為之，對申訴案件之評議，應作出成立或不成立之決定。決定成立者，應作成懲處及其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。</p> <p>(五)申訴決定應載明理由，以書面通知當事人，並移請相關機關(單位)依規定辦理。</p> <p>(六)申訴案件應自受理之次日起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並應通知當事人，屬性騷擾防治法規範之申訴案件，應通知所在地直轄市主管機關。</p>	<p>結案後之處理程序。</p>
---	---	------------------

<p>次日起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並應通知當事人，<u>經調查認定屬性騷擾之案件，另將處理結果通知地方主管機關。</u></p> <p>2、<u>屬性騷擾防治法規範之申訴案件，應於受理申訴或移送到達之日起七日內開始調查，並於二個月內調查完成；必要時，得延長一個月，並應通知當事人。調查報告及處理建議，應移送地方主管機關辦理。</u></p>		
<p>十三、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一)申訴不符<u>第十點</u>程序規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正。</p> <p>(二)性騷擾防治法之性騷擾事件，提出申訴逾<u>第十點第二項</u>規定之<u>各該</u>申訴期限。</p> <p>(三)申訴人非性騷擾事件之被害人。</p> <p>(四)同一事由經審議決議確定。</p> <p><u>申評會對屬性騷擾防治法規範之申訴案件，認有性騷擾防治法第十四條第五項所定不予受理情形者，應移送地方主管機關決定不予受理或應續行調查，並以書面通知當事人。</u></p>	<p>十一、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一)申訴不符<u>第八點</u>程序規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正。</p> <p>(二)性騷擾防治法之性騷擾事件，提出申訴逾<u>第八點</u>規定之一年申訴期限。</p> <p>(三)申訴人非性騷擾事件之被害人<u>或其代理人</u>。</p> <p>(四)同一事由經審議決議確定。</p> <p><u>申評會對屬性騷擾防治法規範之申訴案件，因具前項各款情形之一而不予受理時，應於申訴或移送到達之次日起二十日內，以書面通知當事人，並副知所在地直轄市主管機關。</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、第一項配合本要點點次變更酌作文字修正。</p> <p>三、依據性騷擾防治法施行細則第十四條第二項規定，修正第二項有關不予受理之規範。</p>

<p>十四、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密，違反者，主任委員應即終止其參與，並得視其情節輕重，簽報局長依法懲處並解除其聘兼。</p>	<p>十二、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密，違反者，主任委員應即終止其參與，並得視其情節輕重，簽報局長依法懲處並解除其聘兼。</p>	<p>點次變更。</p>
<p>十五、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、審議人員，有下列各款情形之一，應自行迴避：</p> <p>(一)本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。</p> <p>(二)本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</p> <p>(三)現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。</p> <p>(四)於該事件，曾為證人、鑑定人者。</p> <p>前項人員應迴避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面載明其原因及事實，向申評會申請迴避。</p>	<p>十三、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、審議人員，有下列各款情形之一，應自行迴避：</p> <p>(一)本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。</p> <p>(二)本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</p> <p>(三)現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。</p> <p>(四)於該事件，曾為證人、鑑定人者。</p> <p>前項人員應迴避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面載明其原因及事實，向申評會申請迴避。</p>	<p>點次變更。</p>
<p>十六、申訴案件逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，得分別依下列程序提出救濟：</p> <p>(一)屬性別<u>平等</u>工作法規範之性騷擾事件：</p> <p>1、<u>公務人員保障法適用及準用對象</u>，</p>	<p>十四、申訴案件逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，得分別依下列程序提出救濟：</p> <p>(一)屬性別工作<u>平等</u>法規範之性騷擾事件，當事人對申訴案之決議有異議者，得於審議決議送達之次日起二</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、配合性別平等工作法名稱修正，酌作文字修正，並依據該法第二條、第三十二條之一，分別敘明各類人員之救濟程序。</p>

<p><u>得於收到書面通知次日起三十日內，繕具復審書經由本局向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</u></p> <p>2、<u>非屬公務人員保障法適用及準用對象，得依性別平等工作法第三十二條之一規定，向地方主管機關提起申訴。</u></p> <p>(二) <u>屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，當事人對於地方主管機關就申訴案件調查結果之決定不服者，得依法提起訴願。</u></p>	<p>十日內提出申復。</p> <p>(二) <u>屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，當事人得於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起三十日內，向所在地直轄市、縣(市)主管機關提出再申訴。</u></p>	<p>三、依據性騷擾防治法第十六條規定，主管機關於接獲政府機關之調查報告及處理建議後，應提報審議會審議；性騷擾案件經審議後，主管機關應將申訴案件調查結果之決定，以書面載明事實及理由通知申訴人、行為人、原移送單位及行為人之所屬單位；申訴人及行為人對調查結果之決定不服者，得依法提起訴願，爰配合修正救濟程序。</p>
<p>十七、當事人有輔導、醫療等需要者，申評會得協助轉介至專業輔導或醫療機構。</p>	<p>十五、當事人有輔導、醫療等需要者，申評會得協助轉介至專業輔導或醫療機構。</p>	<p>點次變更。</p>
<p>十八、本局對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤，確保申訴決定確實有效執行，並避免有相同事件或報復情事之發生。</p>	<p>十六、本局對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤，確保申訴決定確實有效執行，並避免有相同事件或報復情事之發生。</p>	<p>點次變更。</p>
<p>十九、申評會委員均為無給職。但撰寫調查報告書，得支領撰稿費。</p>	<p>十七、申評會委員均為無給職。但撰寫調查報告書，得支領撰稿費。</p>	<p>點次變更。</p>
<p>二十、申評會所需經費由本局相關預算項下支應。</p>	<p>十八、申評會所需經費由本局相關預算項下支應。</p>	<p>點次變更。</p>
<p>二十一、本局所屬分局分局長如涉及性騷擾事件，應交由本局受理，並依本要點辦理。</p>	<p>十九、本局所屬分局分局長如涉及性騷擾事件，應交由本局受理，並依本要點辦理。</p>	<p>點次變更。</p>
<p>二十二、本要點未盡事宜，依性別平等工作法、性騷擾防治法、工作場所性騷擾防治措施準則、性</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、為免本要點所定事項有所疏漏，爰新增本點，以</p>

騷擾防治準則等相關規定辦理。		求周妥。
----------------	--	------