

經濟部加工出口區管理處表揚所屬作業單位優秀工作人員要點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
經濟部 <u>產業園區管理局</u> 表揚所屬作業單位優秀工作人員要點	經濟部加工出口區管理處表揚所屬作業單位優秀工作人員要點	配合行政院組織改造，本要點原列屬經濟部加工出口區管理處之權責事項，自一百一十二年九月二十六日起改由經濟部產業園區管理局管轄，爰修正名稱。
修正規定	現行規定	說明
一、經濟部 <u>產業園區管理局</u> (以下簡稱本局)為表揚所屬作業單位人員對國家社會之貢獻，以激勵士氣，提升行政效能，特訂定本要點。	一、經濟部加工出口區管理處(以下簡稱本處)為表揚所屬作業單位人員對國家社會之貢獻，以激勵士氣，提升行政效能，特訂定本要點。	配合行政院組織改造，本要點原列屬經濟部加工出口區管理處或分處之權責事項，自一百一十二年九月二十六日起改由經濟部產業園區管理局或分局管轄，爰修正機關名稱及簡稱。
二、本要點之適用對象為本局及所屬分局作業單位編制內人員。	二、本要點之適用對象為本處及所屬分處作業單位編制內人員。	將「本處」修正為「本局」，「分處」修正為「分局」，修正理由同修正規定第一點說明。
三、本局及所屬分局作業單位現職人員符合下列條件者，得被選拔為作業單位優秀人員： (一) <u>品行優良且最近三年考核均列甲等。但最近三年因下列情事之一，致未辦理考績(成)、考核之年度不受上開服務成績條件之限制：</u> <u>1、育嬰留職停薪。</u>	三、本處及所屬分處作業單位現職人員品行優良，且上年度在本機關具有下列各款事蹟之一者，得被選拔為作業單位優秀工作人員： (一)廉潔自持，不受利誘，有具體事實，足資表揚。 (二)熱心公益，主動察覺民眾急難，適時給予協助，事蹟顯著。	一、第一項修正如下： (一)序文將「本處」修正為「本局」，「分處」修正為「分局」，修正理由同修正規定第一點說明，並酌作文字修正。 (二)為配合公務人員激勵辦法(以下簡稱激勵辦法)第六條規定，增列第一款

<p><u>2、因公傷病請公假或因安胎請延長病假。</u></p> <p>(二)<u>上年度在本機關具有下列各事蹟之一：</u></p> <p><u>1、廉潔自持，不受利誘，有具體事實，足資表揚。</u></p> <p><u>2、熱心公益，主動察覺民眾急難，適時給予協助，事蹟顯著。</u></p> <p><u>3、持續參與社會服務，獲得高度肯定，提升公務人員形象。</u></p> <p><u>4、主動積極，戮力從公，行為及工作上有特殊優良表現，且服務態度優良。</u></p> <p><u>5、對經辦業務，能針對時弊，提出重大革新措施，經採行確具成效。</u></p> <p><u>6、對上級交付之重要工作或臨時緊急任務，能克服困難，圓滿達成任務。</u></p> <p><u>7、對改善經營管理、生產技術、產品品質，有具體成效事蹟。</u></p> <p><u>8、辦理為民服務業務工作績效特</u></p>	<p>(三)持續參與社會服務，獲得高度肯定，提昇公務人員形象。</p> <p>(四)主動積極，戮力從公，行為及工作上有特殊優良表現，且服務態度優良。</p> <p>(五)對經辦業務，能針對時弊，提出重大革新措施，經採行確具成效。</p> <p>(六)對上級交付之重要工作或臨時緊急任務，能克服困難，圓滿達成任務。</p> <p>(七)對改善經營管理、生產技術、產品品質，有具體成效事蹟。</p> <p>(八)辦理為民服務業務，工作績效特優且服務態度良好。</p> <p>(九)其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。</p> <p>有下列情形之一者，不得被選拔為作業單位優秀工作人員：</p> <p><u>(一)選拔當年度人選確定前三年內，曾受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核受申誡以上之處分。</u></p> <p><u>(二)最近三年考績(成)、考核曾列</u></p>	<p>得被選拔為作業單位優秀人員者，最近三年考核均列甲等或相當甲等之積極資格條件，及不受前開須考評列甲等或相當甲等之服務成績條件限制之但書。</p> <p>(三)另配合增列第一款之考評結果條件規定，增列第二款序文及將現行規定第一款至第九款移列修正規定第二款第一日至第九日。</p> <p>二、第二項配合第一項第一款規定修正，將現行規定第二項序文及第一款合併修正，並刪除第二款；另酌作文字修正。</p> <p>三、參照經濟部表揚模範公務人員及優秀人員要點，爰修正現行規定第四點後段，並移列修正規定第三項。</p>
---	---	---

<p>優且服務態度良好。</p> <p><u>9、其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。</u></p> <p><u>選拔當年度人選核定</u>前三年內，曾受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核受申誡以上之處分者不得被選拔為作業單位優秀人員。<u>作業單位優秀人員選拔，以最近五年內未曾獲選者為優先。</u></p>	<p><u>乙等以下。</u></p>	
<p>四、每年優秀工作人員選拔名額以一名為限。</p>	<p>四、每年優秀工作人員選拔名額以一名為限。<u>經選拔為優秀工作人員者，五年內不得再選拔為優秀工作人員。</u></p>	<p>參照經濟部表揚模範公務人員及優秀人員要點，爰修正現行規定後段，並移列修正規定第三點第三項。</p>
<p>五、本<u>局</u>及所屬<u>分局</u>作業單位優秀工作人員選拔，應本寧缺勿濫原則，<u>兼顧官等、職務及性別等因素</u>以公開、公平、公正之方式審慎辦理。</p>	<p>五、本處及所屬分處作業單位優秀工作人員選拔，應本寧缺勿濫原則，並以公開、公平、公正之方式審慎辦理。</p>	<p>一、將「本處」修正為「本局」，「分處」修正為「分局」，理由同修正規定第一點說明。</p> <p>二、配合激勵辦法第七條規定為增進激勵效益避免獲選人員過度集中於中、高階人員、主管或單一性別人員爰增列選拔應審酌之相關因素，並酌作文字修正。</p>
<p>六、本<u>局</u>及所屬<u>分局</u>各作業單位每年依所定期限擇優遴薦優秀工作人員至多一名，並將提薦表報送本<u>局</u>彙</p>	<p>六、本處及所屬分處各作業單位每年依所定期限擇優遴薦優秀工作人員至多一名，並將提薦表報送本處彙</p>	<p>將「本處」修正為「本局」，「分處」修正為「分局」，修正理由同修正規定第一點說明。</p>

辦，逾期視同放棄。	辦，逾期視同放棄。	
七、本局辦理作業單位優秀工作人員選拔，應先提本局優秀工作人員審議小組審議後簽報局長核定。審議小組委員與被遴薦人員有配偶或三親等以內血親、姻親關係者，應自行迴避。	七、本處辦理作業單位優秀工作人員選拔，應先提本處優秀工作人員審議小組審議後簽報處長核定。審議小組委員與被遴薦人員有配偶或三親等以內血親、姻親關係者，應自行迴避。	將「本處」修正為「本局」，「處長」修正為「局長」，修正理由同修正規定第一點說明。
八、獲選作業單位優秀工作人員，由局長頒給獎座(牌)及獎金新臺幣五萬元，當年度並給予公假五日；公假五日應自獲選之次日起一年內請畢。所需經費，由本局作業基金年度相關經費支應。	八、獲選作業單位優秀工作人員，由處長頒給獎座(牌)及獎金新臺幣五萬元，當年度並給予公假五日。所需經費，由本處作業基金年度相關經費支應。	一、將「處長」修正為「局長」，修正理由同修正規定第一點說明。 二、參照經濟部表揚模範公務人員及優秀人員要點，增列公假應請畢期限，以臻明確，爰酌作文字修正。
九、原遴薦人員在局長核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時通報本局；如有不適宜遴薦之情事發生，應報請撤回其遴薦。 <u>遴薦人員獲選為作業單位優秀工作人員，事後如發現事蹟不實或有第三點第二項規定之情事者，應由原遴薦之單位、機關報請本局撤銷其獲選資格；其已領受之獎座(牌)及獎金應予追繳，尚未實施之公假不予實施。</u>	九、原遴薦人員在處長核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時通報本處；如有不適宜遴薦之情事發生，應報請撤回其遴薦。遴薦人員獲選為作業單位優秀工作人員，事後如發現有與遴薦事蹟不實之情事，應由原遴薦之單位、機關報請本處撤銷其獲選資格；其已領受之獎座(牌)及獎金應予追繳，尚未實施之公假不予實施。	一、第一項將「處長」修正為「局長」，「本處」修正為「本局」，修正理由同修正規定第一點說明。 二、第二項配合激勵辦法第十五條規定，修正撤銷獲選資格之用語，包含事蹟不實或有本要點所定不得獲選(獎)之消極資格條件情事；又將「本處」修正為「本局」，理由同修正規定第一點說明，爰修正現行規定後段，並移列修正規定第二項。 三、為配合激勵辦法第十

<p><u>本局各單位及所屬機關人員獲選為作業單位優秀工作人員，事後有下列情事之一者，各單位、機關應自其情事發生後，通知本局命其繳還獎座（牌）：</u></p> <p><u>（一）依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。</u></p> <p><u>（二）受免除職務並不得再任用為公務員、撤職、剝奪退休（職、養）金懲戒處分判決確定。</u></p>		<p>六條規定，增列第三項如獲選後有違法失職情事，應繳還獎座（牌）之規定；另獎金部分，依激勵辦法第十六條規定之修正說明略以，為免抹煞獲選人員現職期間建立之功勳（或功績），並減少機關人事承辦人員作業之困擾，應繳還項目不包含受領之獎金。</p>
<p>十、本要點規定未盡事項依相關規定辦理。</p>	<p>十、本要點規定未盡事項依相關規定辦理。</p>	<p>本點未修正。</p>