

經濟部產業園區管理局處理違反勞動基準法事件統一裁罰要點

規 定	說 明
一、經濟部產業園區管理局(以下簡稱本局)為處理違反勞動基準法(以下簡稱勞基法)事件，建立執法之公平性、減少爭議及提升行政效率與公信力，特訂定本要點。	本要點訂定目的。
二、雇主或事業單位違反勞基法事件，其裁罰基準依事業單位之規模大小、性質及違反次數等，規定如附表。 前項附表所定違規次數之計算，指自該次違規行為之客觀事實發生前三年內違反勞基法同條項規定，經裁罰且未經撤銷之次數累計之。	一、依據勞基法規定訂定裁罰要點，以違規次數作為裁處罰鍰及行政罰。 詳細如附表所示。 二、按經濟部一百十三年一月十五日經法字第一一三一七一五〇〇六〇號函釋，本局於裁處罰鍰時，得審酌累計違法次數為量罰輕重之標準，明訂自該次違規行為客觀事實發生前三年內違反勞基法同條項規定，應審酌加重罰鍰金額，以資遵循。
三、雇主或事業單位依其規模大小及性質分類如下： (一) 甲類： 1、上市或上櫃之事業單位。 2、依法辦理公司登記或商業登記，且實收資本額或在中華民國境內營運資金超過新臺幣一億元之事業單位。 3、依信用合作社法設立之信用合作社。 (二) 乙類：非屬甲類之雇主或事業單位。	參照勞動部違反勞基法裁處罰鍰共通性原則第四點規定，明定雇主或事業單位違反勞基法事件之其裁罰基準依據。
四、違反本法之事件，除依第二點規定之附表裁罰外，有關不罰、免罰及裁罰之審酌加減及擴張，依行政罰法相關規定辦理。	依情節輕重為妥適裁處之規定，以利實務作業之彈性，避免顯失衡平之情事。

附表

項次	違規事件	違反規定 (勞基法)	法定裁罰額度(新臺幣： 元)或其他處罰	統一裁罰基準(新臺幣：元)
		處分依據(勞 基法)		
一	雇主未依規定置備勞工名卡或勞工名卡未保管至勞工離職後五年者。	第七條	<p>一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。</p>
		第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項		
二	<p>一、勞工係從事有繼續性、不定期之工作，雇主仍與之訂定定期勞動契約。</p> <p>二、派遣事業單位與派遣勞工訂定定期勞動契約。</p>	第九條第一項	<p>一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。</p>

		第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項		九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。
三	雇主在勞工依勞基法第五十條規定之停止工作期間或第五十九條規定之醫療期間內終止契約，且無勞基法第十三條但書情形者。	第十三條 第七十八條第二項及第八十條之一第一項	一、處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：九萬元。 二、第二次：十八萬元。 三、第三次：二十七萬元。 四、第四次：三十六萬元。 五、第五次以上：四十五萬元。
四	雇主依勞基法第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約，於預告期間，雇主未給予法定之謀職假或請假期間之工資者。	第十六條第二項 第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項	一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。
五	雇主依勞基法第十一條	第十六條第三項	一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位

	或第十三條但書規定終止勞動契約，未依法定期間預告且未給付預告期間工資者。	第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項	<p>得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。</p>
六	一、雇主依法第十六條規定終止勞動契約時，未按其工作資，每年相給於一之工資，遣費，未滿一年者，以計給其	<p>第十七條</p> <p>第七十八條第一項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：三十萬元。 二、第二次：六十萬元。 三、第三次：九十萬元。 四、第四次：一百二十萬元。 五、第五次以上：一百五十萬元。</p>

	<p>資遣費。未滿一個月者以一個月計。</p> <p>二、雇主依法第六條終止勞動契約時，未止勞動契約三十日內發給資遣費者。</p>			
七	要派單位於派遣事業單位與派遣勞工簽訂勞動契約前，有面試該派遣勞工或其他指定特定派遣勞工之行為。	<p>第十七條之一第一項</p> <p>第七十八條第二項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：九萬元。</p> <p>二、第二次：十八萬元。</p> <p>三、第三次：二十七萬元。</p> <p>四、第四次：三十六萬元。</p> <p>五、第五次以上：四十五萬元。</p>
八	派遣事業單位及要派單位因派遣勞工提出勞基	<p>第十七條之一第四項</p> <p>第七十八條第二項及第</p>	<p>一、處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及</p>

	法第十七條之一第二項規定之意思表示，而予以解僱、降調、減薪、損害其依法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利之處分。	八十條之一第一項	負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：九萬元。 二、第二次：十八萬元。 三、第三次：二十七萬元。 四、第四次：三十六萬元。 五、第五次以上：四十五萬元。
九	派遣事業單位有勞基法第十七條之一第六項規定之情事，而未依勞基法或勞工退休金條例規定之給付標準及期限，發給派遣勞工退休金或資遣費。	第十七條之一第七項 第七十八條第一項及第八十條之一第一項	一、處三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：三十萬元。 二、第二次：六十萬元。 三、第三次：九十萬元。 四、第四次：一百二十萬元。 五、第五次以上：一百五十萬元。
十	勞動契約終止時，經勞工請求發給服務證明書，雇主仍拒絕者。	第十九條 第七十九條第三項、第八十條之一第一項	一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。

			期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	<p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p> <p>七、第七次：十四萬元。</p> <p>八、第八次：十六萬元。</p> <p>九、第九次：十八萬元。</p> <p>十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。</p>
十一	雇主使勞工工資低於基本工資者。	第二十一條第一項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p> <p>七、第七次：十四萬元。</p> <p>八、第八次：十六萬元。</p> <p>九、第九次：十八萬元。</p> <p>十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
十二	工資之給付未以法定通用貨幣給付，且無勞基法第二十二條第一項但書情形者。	第二十二條第一項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		

			<p>罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
十三	工資未全額直接給付勞工，且無勞基法第二十二條第二項但書情形者。	第二十二條第二項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
十四	派遣事業單位積欠派遣勞工工資，經主管機關處罰或依勞基法第二十七條規定限期令其給付而屆期未給付者，經派遣勞工請求要派單位給	第二十二條之一第一項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		

	付，要派單位未自派遣勞工請求之日起三十日內給付之。		令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
十五	工資之給付，雇主未依約定或法定期間定期給付，或未提供工資各項目計算方式明細者。	第二十三條第一項	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
十六	雇主未置備勞工工資清冊，或未記入工資各項目計算方式明細、總額、發放金額等事項，或未將工資清冊保存五年者。	第二十三條第二項	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		

			改善，應按次處罰。	七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
十七	延長勞工工作時間，雇主未依法給付其延長工作時間之工資者。	第二十四條第一項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一)第一次：五萬元。 (二)第二次：十萬元。 (三)第三次：十五萬元。 (四)第四次：二十萬元。 (五)第五次：二十五萬元。 (六)以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一)第一次：二萬元。 (二)第二次：四萬元。 (三)第三次：六萬元。 (四)第四次：八萬元。 (五)第五次：十萬元。 (六)第六次：十二萬元。 (七)第七次：十四萬元。 (八)第八次：十六萬元。 (九)第九次：十八萬元。 (十)以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
十八	雇主使勞工於勞基法第三十六條所定休息日工作，未依法	第二十四條第二項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項		

	給付休息日工資。	及第八十條之一第一項	<p>法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一)第一次：五萬元。</p> <p>(二)第二次：十萬元。</p> <p>(三)第三次：十五萬元。</p> <p>(四)第四次：二十萬元。</p> <p>(五)第五次：二十五萬元。</p> <p>(六)以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一)第一次：二萬元。</p> <p>(二)第二次：四萬元。</p> <p>(三)第三次：六萬元。</p> <p>(四)第四次：八萬元。</p> <p>(五)第五次：十萬元。</p> <p>(六)第六次：十二萬元。</p> <p>(七)第七次：十四萬元。</p> <p>(八)第八次：十六萬元。</p> <p>(九)第九次：十八萬元。</p> <p>(十)以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
十九	雇主對勞工因性別而有差別待遇或對工作相同、效率相同之勞工，未給付同等之工資者。	<p>第二十五條</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p> <p>七、第七次：十四萬元。</p> <p>八、第八次：十六萬元。</p>

				<p>九、第九次：十八萬元。</p> <p>十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
二十	雇主預扣勞工工資作為違約金或賠償費用者。	<p>第二十六條</p> <p>第七十八條第二項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：九萬元。</p> <p>二、第二次：十八萬元。</p> <p>三、第三次：二十七萬元。</p> <p>四、第四次：三十六萬元。</p> <p>五、第五次以上：四十五萬元。</p>
二十一	雇主違反主管機關限期給付工資之命令者。	<p>第二十七條</p> <p>第七十九條第一項第二款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p>

			改善者，應按次處罰。	七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
二十二	雇主未按月繳納積欠工資墊償基金者。	第二十八條第二項	一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。
		第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項		
二十三	雇主使勞工每日正常工作時間超過八小時，每週正常工作時數超過四十小時者。	第三十條第一項	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		

			罰。	<p>八、第八次：十六萬元。</p> <p>九、第九次：十八萬元。</p> <p>十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
二十四	雇主雖經工會同意，或無工會之事業單位經勞資會議同意，將二週內工作時間加以分配，但分配於其他工作日之時數，每日超過二小時或每週工作總時數超過四十八小時者。	第三十條第二項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p> <p>七、第七次：十四萬元。</p> <p>八、第八次：十六萬元。</p> <p>九、第九次：十八萬元。</p> <p>十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
二十五	雇主經工會同意，或無工會之經勞資會議同意，將八週內正常工作時間加以分配，但每日正常工作時間超過八小時，或每週工作總時數超過四十八小時者。	第三十條第三項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p> <p>七、第七次：十四萬元。</p> <p>八、第八次：十六萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		

				九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
二十六	雇主未置備勞工出勤紀錄，並保存五年者。	第三十條第五項 第七十九條第二項、第四項及第八十條之一第一項	一、處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：九萬元。 二、第二次：十八萬元。 三、第三次：二十七萬元。 四、第四次：三十六萬元。 五、第五次以上：四十五萬元。
二十七	雇主置備之出勤紀錄，未逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止者。雇主拒絕勞工申請其出勤紀錄副本或影本者。	第三十條第六項 第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
二	雇主以勞基	第三十條第	一、處二萬元以上一百	違反者，除依違規次數處罰

十八	法第三十條第一項正常工作時間之修正，作為減少勞工工資之事由者。	<p>七項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p> <p>七、第七次：十四萬元。</p> <p>八、第八次：十六萬元。</p> <p>九、第九次：十八萬元。</p> <p>十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
二十九	雇主未經工會同意；無工會者未經勞資會議同意，使勞工延長工作時間者。	<p>第三十二條第一項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一)第一次：五萬元。</p> <p>(二)第二次：十萬元。</p> <p>(三)第三次：十五萬元。</p> <p>(四)第四次：二十萬元。</p> <p>(五)第五次：二十五萬元。</p> <p>(六)以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一)第一次：二萬元。</p> <p>(二)第二次：四萬元。</p> <p>(三)第三次：六萬元。</p> <p>(四)第四次：八萬元。</p>

				<p>(五) 第五次：十萬元。</p> <p>(六) 第六次：十二萬元。</p> <p>(七) 第七次：十四萬元。</p> <p>(八) 第八次：十六萬元。</p> <p>(九) 第九次：十八萬元。</p> <p>(十) 以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
三十	<p>一、雇主延長勞工工作時間，致勞工一日工作時間超過十二小時，或一個月延長工作時間超過四十六小時。</p> <p>二、雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後延長勞工工作時間，致勞工一個月延長工作時間超過五十四小時，或每三個月超過一百三十八小時。</p>	<p>第三十二條第二項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一) 第一次：五萬元。</p> <p>(二) 第二次：十萬元。</p> <p>(三) 第三次：十五萬元。</p> <p>(四) 第四次：二十萬元。</p> <p>(五) 第五次：二十五萬元。</p> <p>(六) 以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一) 第一次：二萬元。</p> <p>(二) 第二次：四萬元。</p> <p>(三) 第三次：六萬元。</p> <p>(四) 第四次：八萬元。</p> <p>(五) 第五次：十萬元。</p> <p>(六) 第六次：十二萬元。</p> <p>(七) 第七次：十四萬元。</p> <p>(八) 第八次：十六萬元。</p> <p>(九) 第九次：十八萬元。</p> <p>(十) 以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>

三十一	雇主僱用勞工人數在三十人以上，依勞基法第三十二條第二項但書規定延長勞工工作時間，未報主管機關備查者。	<p>第三十二條第三項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一)第一次：五萬元。</p> <p>(二)第二次：十萬元。</p> <p>(三)第三次：十五萬元。</p> <p>(四)第四次：二十萬元。</p> <p>(五)第五次：二十五萬元。</p> <p>(六)以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一)第一次：二萬元。</p> <p>(二)第二次：四萬元。</p> <p>(三)第三次：六萬元。</p> <p>(四)第四次：八萬元。</p> <p>(五)第五次：十萬元。</p> <p>(六)第六次：十二萬元。</p> <p>(七)第七次：十四萬元。</p> <p>(八)第八次：十六萬元。</p> <p>(九)第九次：十八萬元。</p> <p>(十)以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
三十二	雇主因天災、事變或突發事件延長勞工工作時間，雇主未於二十四小時內通知工會；無工會者，未報請主管機關	<p>第三十二條第四項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一)第一次：五萬元。</p> <p>(二)第二次：十萬元。</p>

	備查；或未於事後補給勞工適當休息者。		期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	<p>(三)第三次：十五萬元。</p> <p>(四)第四次：二十萬元。</p> <p>(五)第五次：二十五萬元。</p> <p>(六)以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一)第一次：二萬元。</p> <p>(二)第二次：四萬元。</p> <p>(三)第三次：六萬元。</p> <p>(四)第四次：八萬元。</p> <p>(五)第五次：十萬元。</p> <p>(六)第六次：十二萬元。</p> <p>(七)第七次：十四萬元。</p> <p>(八)第八次：十六萬元。</p> <p>(九)第九次：十八萬元。</p> <p>(十)以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
三十三	雇主使非以監視為主要工作之坑內勞工延長工時者。	<p>第三十二條第五項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一)第一次：五萬元。</p> <p>(二)第二次：十萬元。</p> <p>(三)第三次：十五萬元。</p> <p>(四)第四次：二十萬元。</p> <p>(五)第五次：二十五萬元。</p> <p>(六)以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一)第一次：二萬元。</p> <p>(二)第二次：四萬元。</p> <p>(三)第三次：六萬元。</p> <p>(四)第四次：八萬元。</p> <p>(五)第五次：十萬元。</p>

				<p>(六) 第六次：十二萬元。</p> <p>(七) 第七次：十四萬元。</p> <p>(八) 第八次：十六萬元。</p> <p>(九) 第九次：十八萬元。</p> <p>(十) 以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
三十四	勞基法第三條所列事業，除製造業及礦業外，雇主未遵守主管機關命令調整正常工作時間及延長工作時間者。	<p>第三十三條</p> <p>第七十九條第一項第二款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p> <p>七、第七次：十四萬元。</p> <p>八、第八次：十六萬元。</p> <p>九、第九次：十八萬元。</p> <p>十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
三十五	勞工工作採輪班制者，雇主未予每週至少更換一次工作班次，且無勞基法第三十四條第一項但書情形者。	<p>第三十四條第一項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一) 第一次：五萬元。</p> <p>(二) 第二次：十萬元。</p> <p>(三) 第三次：十五萬元。</p> <p>(四) 第四次：二十萬元。</p> <p>(五) 第五次：二十五萬元。</p>

			改善者，應按次處罰。	<p>(六)以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一)第一次：二萬元。</p> <p>(二)第二次：四萬元。</p> <p>(三)第三次：六萬元。</p> <p>(四)第四次：八萬元。</p> <p>(五)第五次：十萬元。</p> <p>(六)第六次：十二萬元。</p> <p>(七)第七次：十四萬元。</p> <p>(八)第八次：十六萬元。</p> <p>(九)第九次：十八萬元。</p> <p>(十)以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
三十六	輪班制勞工於更換班次時，雇主未給予至少連續十一小時休息時間者；經中央目的事業主管機關商請中央主管機關公告，且雇主經工會同意或無工會之事業單位經勞資會議同意，未給予輪班勞工至少連續八小時休息時間。	<p>第三十四條第二項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一)第一次：五萬元。</p> <p>(二)第二次：十萬元。</p> <p>(三)第三次：十五萬元。</p> <p>(四)第四次：二十萬元。</p> <p>(五)第五次：二十五萬元。</p> <p>(六)以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一)第一次：二萬元。</p> <p>(二)第二次：四萬元。</p> <p>(三)第三次：六萬元。</p> <p>(四)第四次：八萬元。</p> <p>(五)第五次：十萬元。</p> <p>(六)第六次：十二萬元。</p> <p>(七)第七次：十四萬元。</p>

				<p>(八) 第八次：十六萬元。</p> <p>(九) 第九次：十八萬元。</p> <p>(十) 以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
三十七	<p>一、雇主依勞基法第三十四條第二項但書規定變更休息時間，未經工會同意或無工會之事業單位未經勞資會議同意。</p> <p>二、雇主僱用勞工人數在三十人以上者，依勞基法第三十四條第二項但書及第三項前段規定變更勞工休息時間者，未報主管機關備查。</p>	第三十四條第三項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一) 第一次：五萬元。</p> <p>(二) 第二次：十萬元。</p> <p>(三) 第三次：十五萬元。</p> <p>(四) 第四次：二十萬元。</p> <p>(五) 第五次：二十五萬元。</p> <p>(六) 以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一) 第一次：二萬元。</p> <p>(二) 第二次：四萬元。</p> <p>(三) 第三次：六萬元。</p> <p>(四) 第四次：八萬元。</p> <p>(五) 第五次：十萬元。</p> <p>(六) 第六次：十二萬元。</p> <p>(七) 第七次：十四萬元。</p> <p>(八) 第八次：十六萬元。</p> <p>(九) 第九次：十八萬元。</p> <p>(十) 以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
三十八	<p>雇主使勞工繼續工作四小時未給予至少三十分鐘之休息</p>	第三十五條	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條		

	者，且無勞基法第三十五條但書情形者。	之一第一項	<p>法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p> <p>七、第七次：十四萬元。</p> <p>八、第八次：十六萬元。</p> <p>九、第九次：十八萬元。</p> <p>十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
三十九	雇主未使勞工每七日中有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日者。	<p>第三十六條第一項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一)第一次：五萬元。</p> <p>(二)第二次：十萬元。</p> <p>(三)第三次：十五萬元。</p> <p>(四)第四次：二十萬元。</p> <p>(五)第五次：二十五萬元。</p> <p>(六)以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一)第一次：二萬元。</p> <p>(二)第二次：四萬元。</p> <p>(三)第三次：六萬元。</p> <p>(四)第四次：八萬元。</p> <p>(五)第五次：十萬元。</p> <p>(六)第六次：十二萬元。</p> <p>(七)第七次：十四萬元。</p> <p>(八)第八次：十六萬元。</p>

				<p>(九) 第九次：十八萬元。</p> <p>(十) 以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
四十	<p>雇主依勞基法第三十條第二項、第三十條或第三十條之一規定，採行二週、八週及四週變形工時時，未依規定安排勞工例假或休息日者。</p>	第三十六條第二項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、甲類</p> <p>(一) 第一次：五萬元。</p> <p>(二) 第二次：十萬元。</p> <p>(三) 第三次：十五萬元。</p> <p>(四) 第四次：二十萬元。</p> <p>(五) 第五次：二十五萬元。</p> <p>(六) 以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一) 第一次：二萬元。</p> <p>(二) 第二次：四萬元。</p> <p>(三) 第三次：六萬元。</p> <p>(四) 第四次：八萬元。</p> <p>(五) 第五次：十萬元。</p> <p>(六) 第六次：十二萬元。</p> <p>(七) 第七次：十四萬元。</p> <p>(八) 第八次：十六萬元。</p> <p>(九) 第九次：十八萬元。</p> <p>(十) 以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
四十一	<p>雇主未依勞基法第三十六條第四項規定調整例假，或依第三十六條第四項規定為</p>	第三十六條第四項及第五項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條		

	例假調整時，未經工會同意或無工會之事業單位未經勞資會議同意；或雇主僱用勞工人數在三十人以上，未報當地主管機關備查。	之一第一項	二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	<p>一、甲類</p> <p>(一)第一次：五萬元。</p> <p>(二)第二次：十萬元。</p> <p>(三)第三次：十五萬元。</p> <p>(四)第四次：二十萬元。</p> <p>(五)第五次：二十五萬元。</p> <p>(六)以此類推，第二十次以上，一百萬元。</p> <p>二、乙類</p> <p>(一)第一次：二萬元。</p> <p>(二)第二次：四萬元。</p> <p>(三)第三次：六萬元。</p> <p>(四)第四次：八萬元。</p> <p>(五)第五次：十萬元。</p> <p>(六)第六次：十二萬元。</p> <p>(七)第七次：十四萬元。</p> <p>(八)第八次：十六萬元。</p> <p>(九)第九次：十八萬元。</p> <p>(十)以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
四十二	內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，雇主未給予休假者。	<p>第三十七條第一項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p> <p>七、第七次：十四萬元。</p> <p>八、第八次：十六萬元。</p> <p>九、第九次：十八萬元。</p> <p>十、以此類推，第五十次以</p>

				上，一百萬元。
四十三	對於繼續工作滿一定期間之勞工，雇主未給予法定特別休假日數者。	第三十八條第一項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
四十四	勞工之特別休假期日，除雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素與他方協商調整外，未由勞工自行排定。	第三十八條第二項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		

四十五	對於符合勞基法第三十八條第一項所定特別休假條件之勞工，雇主未告知勞工排定特別休假者。	第三十八條第三項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
四十六	勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主未發給工資者；或經勞資雙方協商遞延特別休假至次一年度實施者，於次一年度終結或契約終止時仍未休之日數，雇主未發給工資者。	第三十八條第四項	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
四	雇主未將勞	第三十八條	一、處二萬元以上一百	違反者，除依違規次數處罰

十七	工每年特別 休假之期日 及未休之日 數所發給之 工資數額， 記載於勞基 法第二十三 條所定之勞 工工資清冊，或未每 年定期將其 內容以書面 通知勞工 者。	第五項 第七十九條 第一項第一 款、第四項 及第八十條 之一第一項	萬元以下罰鍰，並 得依事業規模、違 反人數或違反情 節，加重其罰鍰至 法定罰鍰最高額二 分之一。 二、應公布其事業單位 或事業主之名稱、 負責人姓名、處分 期日、違反條文及 罰鍰金額，並限期 令其改善；屆期未 改善者，應按次處 罰。	如下外，應公布其事業單位 或事業主之名稱、負責人姓 名、處分期日、違反條文及 罰鍰金額，並限期令其改 善；屆期未改善者，應按次 處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以 上，一百萬元。
四十八	雇主未給付 勞工例假、 休息日、休 假或特別休 假日之工資；或徵得 勞工同意或因季節性趕 工必要經勞工或工會同 意，於休假日工作，而 未加倍發給 工資者。	第三十九條 第七十九條 第一項第一 款、第四項 及第八十條 之一第一項	一、處二萬元以上一百 萬元以下罰鍰，並 得依事業規模、違 反人數或違反情 節，加重其罰鍰至 法定罰鍰最高額二 分之一。 二、應公布其事業單位 或事業主之名稱、 負責人姓名、處分 期日、違反條文及 罰鍰金額，並限期 令其改善；屆期未 改善者，應按次處 罰。	違反者，除依違規次數處罰 如下外，應公布其事業單位 或事業主之名稱、負責人姓 名、處分期日、違反條文及 罰鍰金額，並限期令其改 善；屆期未改善者，應按次 處罰： 一、甲類 (一)第一次：五萬元。 (二)第二次：十萬元。 (三)第三次：十五萬元。 (四)第四次：二十萬元。 (五)第五次：二十五萬元。 (六)以此類推，第二十次以 上，一百萬元。 二、乙類 (一)第一次：二萬元。 (二)第二次：四萬元。 (三)第三次：六萬元。 (四)第四次：八萬元。

				<p>(五) 第五次：十萬元。</p> <p>(六) 第六次：十二萬元。</p> <p>(七) 第七次：十四萬元。</p> <p>(八) 第八次：十六萬元。</p> <p>(九) 第九次：十八萬元。</p> <p>(十) 以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
四十九	雇 主 因 天 災、事 變 或 突 發 事 件 停 止 勞 工 勞 基 法 第 三 十 六 條 至 第 三 十 八 條 之 假 期，工 資 未 加 倍 發 給，或 事 後 未 給 予 補 假 休 息 者。	<p>第四十條第一項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p> <p>六、第六次：十二萬元。</p> <p>七、第七次：十四萬元。</p> <p>八、第八次：十六萬元。</p> <p>九、第九次：十八萬元。</p> <p>十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。</p>
五十	依 勞 基 法 第 四 十 條 第 一 項 規 定 停 止 勞 工 假 期，雇 主 未 於 事 後 二 十 四 小 時 內 報 請 當 地 主 管 機 關 核 備 者。	<p>第四十條第二項</p> <p>第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項</p>	<p>一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。</p> <p>二、第二次：四萬元。</p> <p>三、第三次：六萬元。</p> <p>四、第四次：八萬元。</p> <p>五、第五次：十萬元。</p>

			令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
五十一	對主管機關停止公用事業勞工之特別休假，其假期內之工資，雇主未加倍發給者。	第四十一條 第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
五十二	雇主未給予中央主管機關所定因婚、喪、疾病或其他正當事由之假期或事假以外期間工資給付之最低標準者。	第四十三條 第七十九條第一項第三款、第四項及第八十條之一第一項	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。

			改善者，應按次處罰。	七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
五十三	雇主僱用未滿十八歲之人從事工作，未置備其法定代理人同意書及年齡證明文件者。	第四十六條	一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。
		第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項		
五十四	雇主未經工會同意，或無工會者未經勞資會議同意，或雖經同意但未提供必要之安全衛生設施，且未於無大眾運輸工具可資運用時，提供交通工具或安排女工宿	第四十九條第一項	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		

	舍，而使女工於午後十時至翌晨六時之時間內工作者。		罰。	八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
五十五	雇主使妊娠或哺乳期間之女工，於午後十時至翌晨六時之時間內工作者。	第四十九條第五項 第七十九條第二項、第四項及第八十條之一第一項	一、處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：九萬元。 二、第二次：十八萬元。 三、第三次：二十七萬元。 四、第四次：三十六萬元。 五、第五次以上：四十五萬元。
五十六	雇主未使女工分娩前後停止工作，給予產假八星期；妊娠三個月以上流產者，未使其停止工作並給予產假四星期者。	第五十條第一項 第七十八條第二項及第八十條之一第一項	一、處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：九萬元。 二、第二次：十八萬元。 三、第三次：二十七萬元。 四、第四次：三十六萬元。 五、第五次以上：四十五萬元。
五十七	雇主使女工分娩前後停止工作給予產假期間，	第五十條第二項 第七十八條第二項及第	一、處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及

	未依規定給予產假期間工資。	八十條之一 第一項	負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：九萬元。 二、第二次：十八萬元。 三、第三次：二十七萬元。 四、第四次：三十六萬元。 五、第五次以上：四十五萬元。
五十八	雇主拒絕女工妊娠期間申請改調較為輕易之工作或減少其工資者。	第五十一條 第七十八條 第二項及第八十條之一 第一項	一、處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：九萬元。 二、第二次：十八萬元。 三、第三次：二十七萬元。 四、第四次：三十六萬元。 五、第五次以上：四十五萬元。
五十九	雇主未按其工作年資，每滿一年給與二個基數，但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一	第五十五條 第一項 第七十八條 第一項及第八十條之一 第一項	一、處三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：三十萬元。 二、第二次：六十萬元。 三、第三次：九十萬元。 四、第四次：一百二十萬元。 五、第五次以上：一百五十萬元。

	年計者。強制退休之勞工，其身心障礙係因執行職務所致者，雇主未依勞基法第五十五條第一項第一款規定加給百分之二十者。			
六十	雇主未按月提撥勞工退休準備金專戶存儲，或將該專戶作為讓與、扣押、抵銷或擔保之標的者。	第五十六條第一項	<p>一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。</p>
		第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項		
六十一	雇主未依勞基法第五十六條第二項規定提撥勞工退休準備金專戶差額，並送事	第五十六條第二項	<p>一、處九萬元以上四十五萬元以下罰鍰。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p>
		第七十八條第二項及第八十條之一第一項		

	業單位勞工退休準備金監督委員會審議。		令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	一、第一次：九萬元。 二、第二次：十八萬元。 三、第三次：二十七萬元。 四、第四次：三十六萬元。 五、第五次以上：四十五萬元。
六十二	勞工遭遇職業災害或罹患職業病，雇主未補償其必需之醫療費用者。	第五十九條第一款 第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
六十三	遭遇職業災害或罹患職業病之勞工於醫療期間，雇主未按其原領工資數額予以補償，或醫療期間屆滿二年，勞工喪失原有工作能力，且不合勞基法	第五十九條第二款 第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。

	第五十九條第三款之失能給付標準，雇主未一次給付四十個月平均工資之工資補償責任者。		改善者，應按次處罰。	七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
六十四	遭遇職業災害或罹患職業病之勞工經治療終止並審定遺存障害者，雇主未按其平均工資依勞工保險條例規定一次給予失能補償者。	第五十九條第三款	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		
六十五	勞工因職業災害或罹患職業病死亡，雇主未給付五個月平均工資之喪葬費，及一次給付其遺屬四十個月平均工資	第五十九條第四款	一、處二萬元以上一百萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。
		第七十九條第一項第一款、第四項及第八十條之一第一項		

	之死亡補償者。		期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第五十次以上，一百萬元。
六十六	雇主招收技術生，未簽訂或未依規定簽訂書面訓練契約一式三份，並送主管機關備案者。	第六十五條第一項 第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項	一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。
六十七	雇主向技術生收取有關訓練費用者。	第六十六條 第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項	一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。

			<p>罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。</p>
六十八	<p>雇主使技術生與同等工作之勞工未享受同等之待遇，或於技術生契約中明定留用期間超過其訓練期間者。</p>	第六十七條	<p>一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。</p>
		第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項		
六十九	<p>雇主招收技術生人數超過勞工人數四分之一者。</p>	第六十八條	<p>一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。</p> <p>二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文罰鍰金額，並限期令</p>	<p>違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：</p> <p>一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。</p>
		第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項		

			其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。
七十	雇主未依規定訂立工作規則報請主管機關核備後並公開揭示者。	第七十條	一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。 七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。
		第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項		
七十一	雇主因勞工申訴而予以解僱、降調、減薪、損害其依法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利之處分者。	第七十四條第二項	一、處二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：二萬元。 二、第二次：四萬元。 三、第三次：六萬元。 四、第四次：八萬元。 五、第五次：十萬元。 六、第六次：十二萬元。
		第七十九條第三項、第四項及第八十條之一第一項		

			改善者，應按次處罰。	七、第七次：十四萬元。 八、第八次：十六萬元。 九、第九次：十八萬元。 十、以此類推，第十五次以上，三十萬元。
七十二	拒絕、規避或阻撓勞動檢查員依法執行職務者。	第八十條 第八十條及第八十條之一第一項	一、處三萬元以上十五萬元以下罰鍰 二、應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依違規次數處罰如下外，應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 一、第一次：三萬元。 二、第二次：六萬元。 三、第三次：九萬元。 四、第四次：十二萬元。 五、第五次以上：十五萬元。