

# 經濟部承受隨業務移撥之省級（物資處）公務人員 暫行編制表

職 稱	官 等 職 等	員 額		備 考
		暫 行 員 額	合 理 員 額	
參 事	簡任第十二職等	一	○	原「處長」改置
執 行 秘 書	簡任第十職等	一	○	原「主任秘書」改置
技 正	薦任第八職等至第九職等	一	一	現職技正一人，列簡任第十職等，出缺後改置為薦任第八職等至第九職等技正。
組 長	薦任第九職等	七	七	其中三人由原物資處人事室主任、行政室主任、原物資局南區業務處主任各一人改置。
副 組 長	薦任第八職等至第九職等	四	○	
副 主 任	薦任第八職等至第九職等	一	○	
秘 書	薦任第八職等至第九職等	二	二	
專 員	薦任第八職等至第九職等	三	七	一、專員合理員額原列三人。 二、在不超過課長暫行員額二分之一範圍內，增加專員之合理員額四人。 三、課長職務每出缺二人後，得由業務員（或同一升遷層次人員）遞補其中一位課長之暫行員額。
課 長	薦任第八職等	八	○	
技 士	委任第五職等或薦任第六職等至第七職等	一	一	
設 計 師	委任第五職等或薦任第六職等至第七職等	二	二	
管 理 師	委任第五職等或薦任第六職等至第七職等	一	一	

業 務 員	委任第五職等或薦任第六職等至第七職等	二八	十五	
課 員	委任第五職等或薦任第六職等至第七職等	二一	一三	暫行員額其中二人係安置原台灣省物資局中、南區業務處會計員，以原職稱留用，出缺不補。
倉 庫 管 理 員	委任第四職等至第五職等	一	○	現職倉庫管理員一人，得列薦任第六職等，出缺不補。
辦 事 員	委任第三職等至第五職等	六	四	
書 記	委任第一職等至第三職等	七	四	現有雇員七人，僱用駐廠員一人，仍以原職稱留用。其中雇員四人出缺後改置為書記；另留用雇員三人，留用僱用駐廠員一人，出缺不補。
合 計		九六	五七	

附註：本編制表各職稱，合理員額列為「○」者，出缺不補；惟薦任第八職等課長職務出缺二人後，得由業務員（或同一升遷層次人員）遞補其中一位課長之暫行員額，其餘在暫行員額範圍內，每出缺二人後，得內升一人，在未達合理員額總數前，均不得外補；但組長以上職務已達各該職稱合理員額者，於再出缺時得就該地區辦公室隸屬之部會（含所屬機關）或其他地區辦公室人員遞補。