

# 經濟部國際貿易局性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點 修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
經濟部國際貿易署性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點	經濟部國際貿易局性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點	配合「經濟部國際貿易局」改制為「經濟部國際貿易署」，爰修正本要點名稱。
修正規定	現行規定	說明
一、經濟部國際貿易署（以下簡稱本署）為執行 <u>性別平等工作法</u> （以下簡稱 <u>性工法</u> ）第十三條第一項、 <u>性騷擾防治法</u> （以下簡稱 <u>性騷法</u> ）第七條第二項及 <u>工作場所性騷擾防治措施準則</u> （以下簡稱 <u>工作場所準則</u> ）相關規定，特訂定本要點。	一、經濟部國際貿易局（以下簡稱本局）為執行性別工作平等法第十三條第一項、性騷擾防治法第七條第二項及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則相關規定，特訂定本要點。	一、配合「經濟部國際貿易局」改制為「經濟部國際貿易署」，爰修正機關名稱及簡稱。 二、配合「性別工作平等法」名稱修正為「性別平等工作法」；執行「性騷擾防治法」之依據修正為該法第七條第一項；「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」名稱修正為「工作場所性騷擾防治措施準則」，爰修正法規名稱及執行依據，並增列法規簡稱。
二、本署性騷擾防治申訴調查及懲處處理，除法令另有規定外，依本要點之規定辦理。	二、本局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理，除法令另有規定外，依本要點之規定辦理。	修正機關簡稱，理由同第一點之修正說明。
三、本要點適用於本署員工相互間、員工與服務對象間、員工與來訪人員間以及場域內來訪者間發生之性騷擾事件。 本署員工於工作時間、工作場域外，對不特定之個人有 <u>性工法</u> 及 <u>性騷法</u> 所定性騷擾之情形時，經被害人向本署申訴或經警察機關移送時亦適用之。	三、本要點適用於本局員工相互間、員工與服務對象間、員工與來訪人員間以及場域內來訪者間發生之性騷擾事件。 本局員工於工作時間、工作場域外，對不特定之個人有性別工作平等法及性騷擾防治法所定性騷擾之情形時，經被害人向本局申訴或經警察機關移送時亦適用之。	一、修正第一項及第二項之機關簡稱，理由同第一點之修正說明。 二、配合修正規定第一點，將第二項所列法規名稱修正為其簡稱。
四、本要點所稱性騷擾，其範圍包含 <u>性工法</u> 第十二條第一項至第四項、 <u>性騷法</u> 第二條及 <u>工作場所準則</u> 第五	四、本要點所稱性騷擾，其範圍包含性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條各款情形。	一、配合修正規定第一點，將所列法規名稱修正為其簡稱。 二、增列性別平等工作法第十

<p>條各款情形。</p>		<p>二條之項次依據及工作場所性騷擾防治措施準則第五條規定之行為樣態。</p>
<p>五、本署應採行適當措施，防治前點所定性騷擾行為，俾提供免受性騷擾之工作及服務環境，並以設置專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱方法廣納建言；如有性騷擾或疑似事件發生時，應即檢討、改善防治措施。</p> <p>本署受理性騷擾申訴之管道如下：</p> <p>(一)申訴專線電話： (02)33938683。</p> <p>(二)申訴專用傳真： (02)23958294。</p> <p>(三)申訴專用電子信箱： 123@trade.gov.tw。</p>	<p>五、本局應採行適當措施，防治前點所定性騷擾行為，俾提供免受性騷擾之工作及服務環境，並以設置專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱方法廣納建言；如有性騷擾或疑似事件發生時，應即檢討、改善防治措施。</p> <p>本局受理性騷擾申訴之管道如下：</p> <p>(一)申訴專線電話： (02)33938683。</p> <p>(二)申訴專用傳真： (02)23958294。</p> <p>(三)申訴專用電子信箱： 123@trade.gov.tw。</p>	<p>修正第一項及第二項機關簡稱，理由同第一點之修正說明。</p>
<p>六、本署應妥適利用集會、廣播及印刷品等各種傳遞訊息方式，加強員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導，並於各種公務人員訓練、講習課程中，合理規劃性別平權及性騷擾防治相關課程。</p>	<p>六、本局應妥適利用集會、廣播及印刷品等各種傳遞訊息方式，加強員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導，並於各種公務人員訓練、講習課程中，合理規劃性別平權及性騷擾防治相關課程。</p>	<p>修正機關簡稱，理由同第一點之修正說明。</p>
<p>七、本署於知悉有性騷擾之情形時，應分別依性工法第十三條及性騷法第七條規定，採取立即有效之糾正與補救措施，並注意被害人安全及隱私之維護。</p> <p>前項所定立即有效之糾正與補救措施如下：</p> <p>(一)採行避免被害人受性騷擾情形再度發生之措施。</p> <p>(二)對性騷擾事件進行調查。</p> <p>(三)協助被害人申訴及於必要時保全相關證據</p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、依據性別平等工作法第十三條及性騷擾防治法第七條規定，規範本署於知悉性騷擾之情形，應採取有效之糾正及補救措施。</p>

<p>。</p> <p>(四)必要時協助通知警察機關到場處理。</p> <p>(五)檢討所屬場域空間安全之維護或改善，並適度調整工作內容或工作場所。</p> <p>(六)對行為人為適當之懲處、懲戒或處理。</p> <p>(七)依被害人意願，提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。</p> <p>(八)其他防治及改善措施。</p> <p>。</p>		
<p>八、本署應設性騷擾申訴評議委員會(以下簡稱申評會)，負責處理性騷擾申訴調查案件。</p> <p>申評會置委員五至九人，其中一人為主任委員，由本署性別主流化業務工作小組召集人兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由署長就社會公正人士、專家學者及本署職員聘(派)兼任之，並至少含一位外聘民間委員。其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘(派)，任期內出缺時，由署長指定人員遞補，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。</p>	<p>七、本局應設性騷擾申訴評議委員會(以下簡稱申評會)，負責處理性騷擾申訴調查案件。</p> <p>申評會置委員五至九人，其中一人為主任委員，由本局性別主流化業務工作小組召集人兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由局長就社會公正人士、專家學者及本局職員聘(派)兼任之，並至少含一位外聘民間委員。其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘(派)，任期內出缺時，由局長指定人員遞補，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、修正第一項至第三項機關簡稱，理由同第一點之修正說明。</p> <p>三、第四項未修正。</p>

<p>九、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p> <p>前項申訴，<u>應依下列規定提出：</u></p> <p><u>(一)屬權勢性騷擾以外之性騷擾事件者，於知悉事件發生後二年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾五年者，不得提出。</u></p> <p><u>(二)屬權勢性騷擾事件者，於知悉事件發生後三年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾七年者，不得提出。</u></p> <p>本要點之申訴，得以書面、電子郵件或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>(一)申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期；委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，</p>	<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p> <p>前項申訴，屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，應於事件發生後一年內提出。</p> <p>本要點之申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>(一)申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期；委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p> <p>本局首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，申訴人應向本部提出申訴，其處理程序依本部相關規定辦理。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、第一項、第四項及第五項未修正。</p> <p>三、第二項修正。依據性別平等工作法第三十二條之一第二項及性騷擾防治法第十四條第一項規定，規範非權勢性騷擾事件及權勢性騷擾事件之申訴期限。</p> <p>四、第三項修正。本署設有申訴專門電子信箱，爰於第三項增列得以電子郵件提出申訴之規定。</p> <p>五、修正第六項機關簡稱，理由同第一點之修正說明；配合修正規定第一點，將所列法規名稱修正為其簡稱；所列「本部」修正為「經濟部」，以茲明確。</p>
--	--	---

<p>申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p> <p>本署首長涉及<u>性工法</u>之性騷擾事件者，申訴人應向經濟部提出申訴，其處理程序依<u>經濟部</u>相關規定辦理。</p>		
<p>十一、申訴人或其代理人於申評會作成決定前，得以書面撤回其申訴，並於送達申評會後即予結案備查；其依<u>性工法</u>及<u>性擾法</u>提起申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>九、申訴人或其代理人於申評會作成決定前，得以書面撤回其申訴，並於送達申評會後即予結案備查；其依性別工作平等法提起申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、配合修正規定第一點，將所列法規名稱修正為其簡稱，並增列依性騷擾防治法提申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴之規定。</p>
<p>十一、申評會評議程序如下：</p> <p>(一)接獲性騷擾申訴案件，除有第十二點不予受理之情形外，應予錄案受理。不受理之申訴案件，應提申評會備查，並通知當事人。</p> <p>(二)確認受理之申訴案件，主任委員應指派三人以上之委員組成專案小組，於申訴或移送到達之日起七日內進行調查；必要時，得請求警察機關協助。</p> <p>(三)專案小組調查過程應保護當事人之隱私；必要時，得請當事人到會或實地進行訪談，在調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會評議。</p> <p>(四)申訴案件之評議，應事前通知當事人得到場說明；必要時，並得邀請與案情有關之相關人員</p>	<p>十、申評會評議程序如下：</p> <p>(一)接獲性騷擾申訴案件，除有第十一點不予受理之情形外，應予錄案受理。不受理之申訴案件，應提申評會備查，並通知當事人。</p> <p>(二)確認受理之申訴案件，主任委員應指派三人以上之委員組成專案小組，於申訴或移送到達之日起七日內進行調查；必要時，得請求警察機關協助。</p> <p>(三)專案小組調查過程應保護當事人之隱私；必要時，得請當事人到會或實地進行訪談，在調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會評議。</p> <p>(四)申訴案件之評議，應事前通知當事人得到場說明；必要時，並得邀請與案情有關之相關人員或專家、學者列席說明。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、配合現行規定十一點移列第十二點，酌作第一款文字修正。</p> <p>三、配合修正規定第一點，將第七款所列法規名稱修正為其簡稱。</p> <p>四、序文及第二款至第六款未修正。</p>

<p>或專家、學者列席說明。</p> <p>(五)申評會會議以不公開為原則，對申訴案件之評議，應作出成立或不成立之決定。決定成立者，應作成懲處及其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。</p> <p>(六)申訴決定應載明理由，以書面通知當事人，並移請相關機關（單位）依規定辦理。</p> <p>(七)申訴案件應自受理之次日起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並應通知當事人，屬性騷擾防治法規範之申訴案件，應通知所在地直轄市主管機關。</p>	<p>(五)申評會會議以不公開為原則，對申訴案件之評議，應作出成立或不成立之決定。決定成立者，應作成懲處及其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。</p> <p>(六)申訴決定應載明理由，以書面通知當事人，並移請相關機關（單位）依規定辦理。</p> <p>(七)申訴案件應自受理之次日起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並應通知當事人，屬性騷擾防治法規範之申訴案件，應通知所在地直轄市主管機關。</p>	
<p>十二、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一)申訴不符第九點程序規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正。</p> <p>(二)提出申訴逾申訴期限。</p> <p>(三)申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。</p> <p>(四)同一事由經審議決議確定。</p> <p>(五)對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴。</p> <p>申評會對屬性騷擾法規範</p>	<p>十一、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一)申訴不符第八點程序規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正。</p> <p>(二)提出申訴逾申訴期限。</p> <p>(三)申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。</p> <p>(四)同一事由經審議決議確定。</p> <p>(五)對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴。</p> <p>申評會對屬性騷擾防治</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、配合現行規定第八點移列第九點，酌作第一項第一款文字修正</p> <p>三、修正配合修正規定第一點，將第二項所列法規名稱修正為其簡稱。</p> <p>四、第一項序文及第二款至第五款未修正。</p>

之申訴案件，因具前項各款情形之一而不予受理時，應於申訴或移送到達之次日起二十日內，以書面通知當事人，並副知所在地直轄市主管機關。	法規範之申訴案件，因具前項各款情形之一而不予受理時，應於申訴或移送到達之次日起二十日內，以書面通知當事人，並副知所在地直轄市主管機關。	
十三、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密，違反者，主任委員應即終止其參與，並得視其情節輕重，簽報署長依法懲處並解除其聘(派)兼。	十二、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密，違反者，主任委員應即終止其參與，並得視其情節輕重，簽報局長依法懲處並解除其聘(派)兼。	一、點次變更。 二、修正首長簡稱，理由同第一點之修正說明。
十四、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議人員，有下列各款情形之一，應自行迴避： (一)本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。 (二)本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。 (三)現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。 (四)於該事件，曾為證人、鑑定人者。 前項人員應迴避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面載明其原因及事實，向申評會申請迴避。	十三、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議人員，有下列各款情形之一，應自行迴避： (一)本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。 (二)本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。 (三)現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。 (四)於該事件，曾為證人、鑑定人者。 前項人員應迴避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面載明其原因及事實，向申評會申請迴避。	點次變更，內容未修正。
十五、申訴案件逾期未完成調	十四、申訴案件逾期未完成調	一、點次變更。

<p>查或當事人不服調查結果者，得分別依下列程序提出救濟：</p> <p>(一)屬性<u>工法</u>規範之性騷擾事件，當事人對申訴案之決議有異議者，得於審議決議送達之次日起二十日內向申評會提出申復。但當事人為公務人員保障法第三條所稱之公務人員或為同法第一百零二條所規定之準用對象者，逾期未完成審議或不服審議決議，得於期限屆滿或審議決議送達之次日起三十日內，繕具復審書經由本署向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</p> <p>(二)屬性<u>騷法</u>規範之性騷擾事件，逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，當事人得於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起三十日內，向所在地直轄市、縣（市）主管機關提出再申訴。</p>	<p>查或當事人不服調查結果者，得分別依下列程序提出救濟：</p> <p>(一)屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，當事人對申訴案之決議有異議者，得於審議決議送達之次日起二十日內向申評會提出申復。但當事人為公務人員保障法第三條所稱之公務人員或為同法第一百零二條所規定之準用對象者，逾期未完成審議或不服審議決議，得於期限屆滿或審議決議送達之次日起三十日內，繕具復審書經由本局向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</p> <p>(二)屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，當事人得於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起三十日內，向所在地直轄市、縣（市）主管機關提出再申訴。</p>	<p>二、序文未修正。</p> <p>三、配合修正規定第一點，將第一款及第二款所列法規名稱修正為其簡稱；修正第一款機關簡稱，理由同第一點之修正說明。</p>
<p><u>十六</u>、當事人有輔導、醫療等需要者，申評會得協助轉介至專業輔導或醫療機構。</p>	<p>十五、當事人有輔導、醫療等需要者，申評會得協助轉介至專業輔導或醫療機構。</p>	<p>點次變更，內容未修正。</p>
<p><u>十七</u>、本署對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤，確保申訴決定確實有效執行，並避免有相同事件</p>	<p>十六、本局對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤，確保申訴決定確實有效執行，並避免有相同事件</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、修正機關簡稱，理由同第一點之修正說明。</p>



或報復情事之發生。	或報復情事之發生。	
<u>十八</u> 、申評會委員均為無給職。 。但撰寫調查報告書，得支領撰稿費，非本署之專家、學者出席會議時並得依規定支領出席費。	十七、申評會委員均為無給職。 。但撰寫調查報告書，得支領撰稿費，非本局之專家、學者出席會議時並得依規定支領出席費。	一、點次變更。 二、修正機關簡稱，理由同第一點之修正說明。
<u>十九</u> 、申評會所需經費由本署相關預算項下支應。	十八、申評會所需經費由本局相關預算項下支應。	一、點次變更。 二、修正機關簡稱，理由同第一點之修正說明。
	十九、本局所屬辦事處首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，由本局受理申訴。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、經濟部國際貿易署組織編制已無所屬辦事處，爰刪除本點規定。