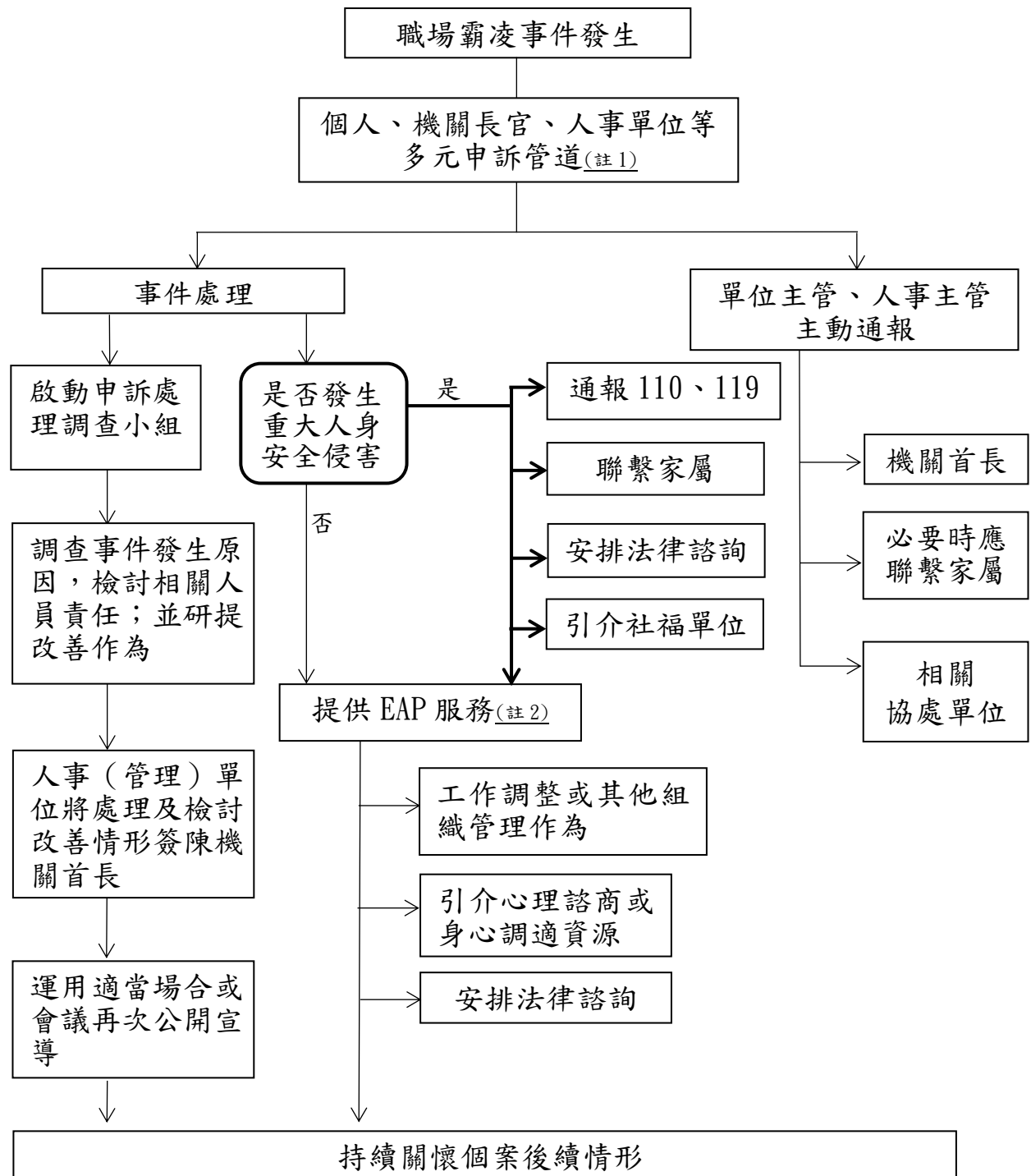


第五點附件三(修正後)

員工職場霸凌處理標準作業程序



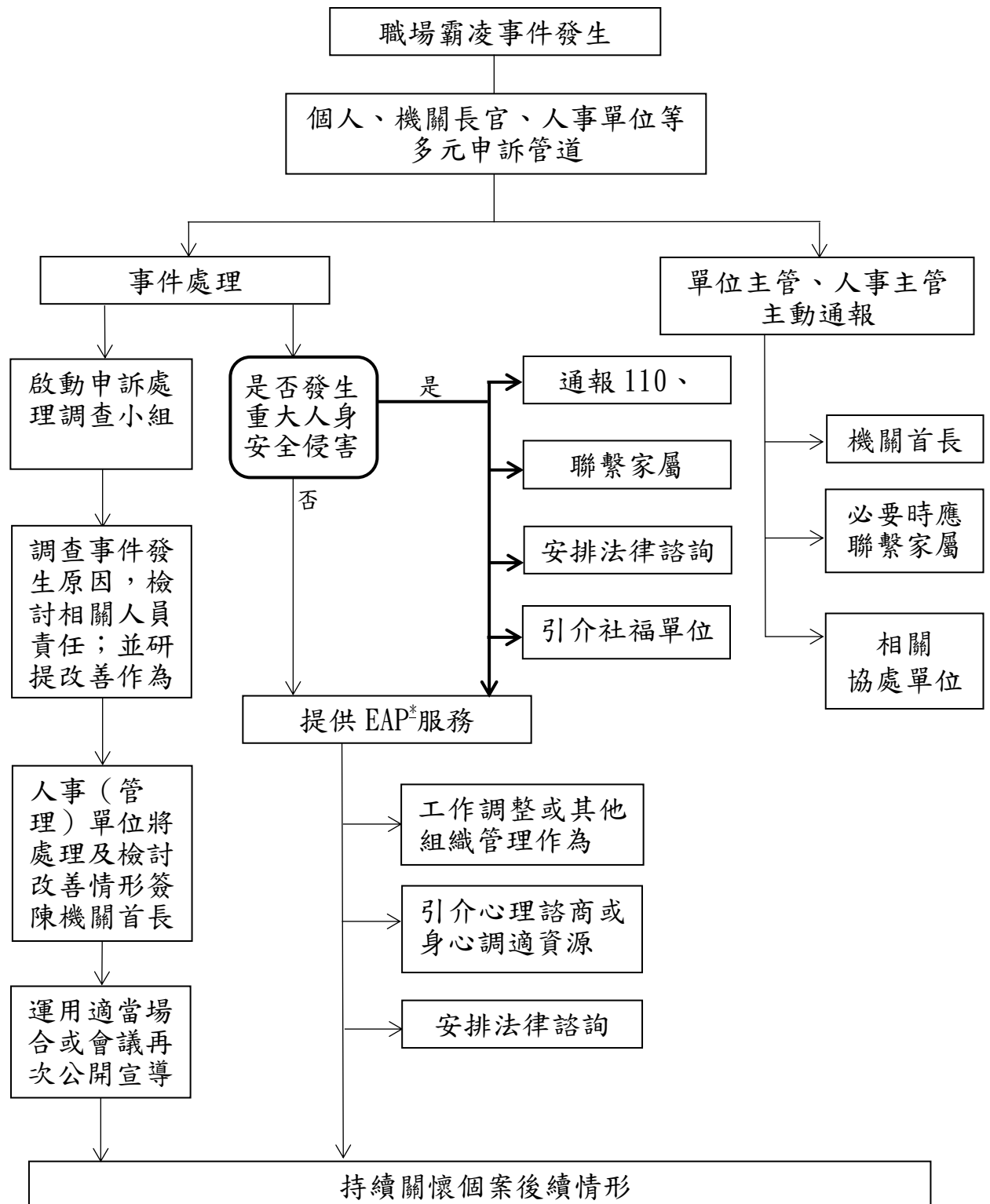
註 1:機關首長涉及職場霸凌事件應由具管轄權之上級機關受理申訴事宜。

註 2:EAP 係員工協助方案之英文簡稱。

修正說明:參照行政院人事行政總處修正「員工職場霸凌處理標準作業流程(範例)」,增訂註 1,以明確首長涉及職場霸凌事件之處理程序。另 EAP 係員工協助方案之英文簡稱順移至註 2。

第五點附件三(修正前)

員工職場霸凌處理標準作業程序



\*EAP:係員工協助方案之英文簡稱