

經濟部標準檢驗局性別平等工作小組設置要點

第二點、第三點、第四點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>二、本小組之任務如下：</p> <p>(一)配合行政院性別平等處、性別平等會及本部推動性別平等業務，並督導所屬機關(單位)規劃辦理各項性別平等工作。</p> <p>(二)提供性別平等業務之諮詢及指導規劃事項。</p> <p>(三)推動性別平等政策綱領及相關性別議題工作。</p> <p>(四)落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)及其施行法。</p> <p>(五)強化性別主流化工具應用。</p> <p>(六)規劃及推廣性別平等意識宣導工作。</p> <p>(七)其他性別平等促進事宜。</p>	<p>二、本小組之任務如下：</p> <p>(一)配合行政院性別平等處、性別平等會及本部推動性別平等業務，並督導所屬機關(單位)規劃辦理各項性別平等工作。</p> <p>(二)提供性別平等業務之諮詢及指導規劃事項。</p> <p>(三)推動性別平等政策綱領及相關性別議題工作。</p> <p>(四)落實消除對婦女一切形式歧視公約及其施行法。</p> <p>(五)強化性別主流化工具應用。</p> <p>(六)規劃及推廣性別平等意識宣導工作。</p> <p>(七)其他性別平等促進事宜。</p>	<p>為與本要點第四點文字一致性，爰修正消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之文字。</p>
<p>三、本小組委員及兼任幕僚人員：</p> <p>(一)置委員二十一至二十三人，其中一人為召集人，由局長指定副局長一人兼任之，負責主持會議並督導性別平等業務；其餘委員由局長就各一級單位科長</p>	<p>三、本小組委員及兼任幕僚人員：</p> <p>(一)置委員二十一至二十三人，其中一人為召集人，由局長指定副局長一人兼任之，負責主持會議並督導性別平等業務；其餘委員由局長就各一級單位科長</p>	<p>配合本局性別平等業務自一百十三年起改由綜合企劃組主辦及擔任窗口，爰修正執行秘書及工作人員，分別為該組組長及人員擔任。</p>

<p>級以上人員、分局秘書級以上人員，及社會公正人士或性別平等專家學者派(聘)任之，其中外聘委員一至三人；任一性別比例不得少於三分之一。</p> <p>(二)置執行秘書一人，由本局<u>綜合企劃組組長</u>兼任；所需工作人員，由本局<u>綜合企劃組</u>人員派兼之，承召集人之命，處理本小組幕僚業務。</p>	<p>級以上人員、分局秘書級以上人員，及社會公正人士或性別平等專家學者派(聘)任之，其中外聘委員一至三人；任一性別比例不得少於三分之一。</p> <p>(二)置執行秘書一人，由本局人事室主任兼任；所需工作人員，由本局人事室人員派兼之，承召集人之命，處理本小組幕僚業務。</p>	
<p>四、委員應具備性別平等意識，有下列情形之一者，不得聘任為委員；已聘任者，得予解聘：</p> <p>(一)言行違反消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)或不具性別平等意識，其情節重大，經本局查證屬實且經溝通後仍未改善。</p> <p>(二)違反<u>性別平等工作法</u>、<u>性別平等教育法</u>或<u>性騷擾防治法</u>規定之行為人或加害人，經權責機關處罰。</p> <p>本局聘任之外聘民間委員，應於受聘前切結其無前項第二款行為；聘任後發現委員有該款情形，得予解聘。</p>	<p>四、委員應具備性別平等意識，有下列情形之一者，不得聘任為委員；已聘任者，得予解聘：</p> <p>(一)言行違反消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)或不具性別平等意識，其情節重大，經本局查證屬實且經溝通後仍未改善。</p> <p>(二)違反<u>性別工作平等法</u>、<u>性別平等教育法</u>或<u>性騷擾防治法</u>規定之行為人或加害人，經權責機關處罰。</p> <p>本局聘任之外聘民間委員，應於受聘前切結其無前項第二款行為；聘任後發現委員有該款情形，得予解聘。</p>	<p>配合「性別工作平等法」於一百十二年八月十六日修正公布為「性別平等工作法」，爰修正法規名稱。</p>