

經濟部經貿人員培訓所組織規程

條文	說明
第一條 經濟部（以下簡稱本部）為辦理經貿領域專業人員之培訓業務，特設經貿人員培訓所（以下簡稱本所），為四級機構，並受本部指揮監督。	經貿人員培訓所之設立目的及隸屬關係。
第二條 本所掌理下列事項： 一、本部與所屬行政機關（構）公務人員訓練事務之研究、規劃及執行。 二、本部所屬事業機構共同性、策略性與管理發展訓練計畫之研究、規劃及執行。 三、與國內外公私機關（構）合作辦理訓練之研究、規劃及執行。 四、促進國內外經貿學術、實務交流與人才培育訓練之研究、規劃及執行。 五、其他有關經貿人員培訓事項。	本所之掌理事項。
第三條 本所置所長一人，職務列簡任第十職等至第十一職等。	本所首長之職稱、官職等及員額。
第四條 本所置秘書一人，職務列薦任第八職等至第九職等。	本所幕僚長之職稱、官職等及員額。
第五條 本所各職稱之官等職等及員額，另以編制表定之。 各職稱之官等職等，依職務列等表之規定。	本所各職稱之官職等及員額另定之。
第六條 本規程施行前，原經濟部專業人員研究中心現職人員，於本規程施行之日轉任本所，具有公務人員任用資格者（以下簡稱現職人員），依銓敘部審定之官職等、俸級所支給之俸給，如低於本規程施行前之薪給者，准依其意願補足差額，其差額併同待遇調整而併銷，支領差額期間不得請領生活津貼；或選擇不補足差額，並依規定請領生活津貼。 現職人員於轉任時，其於轉任前之任職年資，得比照經濟部所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法規定，先行辦理年資結算給與；其所需經費，依該辦法相關規定支	一、茲因原經濟部專業人員研究中心人員尚不適用行政院功能業務與組織調整條例之權益保障規定，為保障該中心隨同業務移撥本部人員之權益，爰為本條規定。 二、查原經濟部專業人員研究中心之人事管理前經行政院六十三年五月九日台六三人政壹字第0七六一五號函核定准予比照本部所屬事業機構人事管理準則辦理；於一百零四年五月二十二日訂定發布經濟部所屬事業機構人員進用辦法（以下簡稱進用辦法）後，該準

給。

本規程施行前，原經濟部專業人員研究中心未具公務人員任用資格者，得適用原有關法令之規定，繼續任原職至離職或退休為止。

第一項所稱待遇調整，指全國軍公教員工待遇之調整、職務調動（升）、年度考績晉級或升等所致之待遇調整。

則已於同年七月十七日廢止，爰有關原經濟部專業人員研究中心人員之進用及管理係依進用辦法規定辦理。依進用辦法第五條第一項、第二項規定，各機構人員，依職級分為「監、師、員」。所稱「監、師」，指經派用為分類職位第六職等以上之人員；所稱「員」，指僱用為分類職位第五職等以下及評價職位之人員。原經濟部專業人員研究中心人員之進用及管理依上開規定，採分類職位制，與行政機關採簡薦委制有所不同，具任用資格者轉任公務人員尚須受職務列等及年資提敘之限制，致使部分人員權益受影響。茲以機關改制非當事人自願，為保障當事人權益，爰於第一項明定轉任之人員依銓敘部審定之官職等、俸級所支給之俸給，如低於本規程施行前之薪給者，准依其意願補足差額，其差額併同待遇調整而併銷，支領差額期間不得請領生活津貼；或選擇不補足差額，並依規定請領生活津貼。

三、第一項所稱具有「公務人員任用資格者」，係指具公務人員任用法第九條第一項所定之任用資格（依法考試及格、依法銓敘合格、依法升等合格）。

四、第二項參照「中央銀行及中央存款保險股份有限公司現職金融檢查人員轉任行政院金融監督管理委員會及所屬機關比照改任官職等級及退撫事項辦法」、「經濟部能源委員會現職人員轉任經濟部能源局比照改任官職等級及退撫事項辦法」、「中央健康保險局現職人員轉任行政院衛生署中央健康

	<p>保險局比照改任官職等級及退撫事項辦法」及「勞工保險監理委員會現職人員轉任勞動部暨勞工保險局現職人員轉任勞動部勞工保險局、勞動部職業安全衛生署與勞動部勞動基金運用局比照改任官職等級及退撫事項辦法」第四條規定，明定轉任人員轉任前之年資，得先行比照經濟部所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法規定辦理年資結算。</p> <p>五、茲為保障原經濟部專業人員研究中心未具公務人員任用資格之分類職位及評價職位人員之權益，於第三項明定渠等人員得適用原有關法令之規定，繼續任原職至離職或退休為止。</p> <p>六、第四項明定第一項待遇調整之定義。</p>
<p>第七條 本規程自中華民國一百一十二年九月二十六日施行。</p>	<p>本規程之施行日期。</p>