

經濟部中小企業處性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點 第二點、第七點、第八點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
經濟部中小企業處性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點	經濟部中小企業處性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點	考量懲處係指行政懲處，為與公務員懲戒區別，爰修正名稱。
修正規定	現行規定	說明
二、本處性騷擾防治申訴調查及懲處處理，除法令另有規定外，依本要點之規定行之。	二、本處性騷擾防治申訴調查及懲戒處理，除法令另有規定外，依本要點之規定行之。	配合本要點名稱修正，酌修文字。
七、本處設置性騷擾申訴評議會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴調查案件。 申評會置委員七人至十五人，其中一人為主任委員，由處長指定副處長一人兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由處長指定本處職員派兼之， <u>且女性委員不得少於二分之一，又任一性別比例不得少於百分之四十</u> ，並得視情況聘社會公正人士及專家學者協助調查及列席申評會。 委員任期二年，期滿得續聘（派），任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。 申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。	七、本處設置性騷擾申訴評議會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴調查案件。 申評會置委員七人至十五人，其中一人為主任委員，由處長指定副處長一人兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由處長指定本處職員派兼之，其中女性委員不得少於二分之一，並得視情況聘社會公正人士及專家學者協助調查及列席申評會。 委員任期二年，期滿得續聘（派），任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。 申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。	現行條文僅規定「女性委員不得少於二分之一」，為符合任務編組委員任一性別比例不得少於百分之四十之性別平等政策目標，爰酌修第二項。

<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p> <p>前項申訴，屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，申訴期間為一年。</p> <p>第一項申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>（一）申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期；委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>（二）申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p> <p><u>本處首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，申訴人應向上級機關經濟部</u></p>	<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p> <p>前項申訴，屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，申訴期間為一年。</p> <p>第一項申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>（一）申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期；委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>（二）申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	<p>依照行政院一百十二年二月十三日院授人培字第一一二〇〇一〇五七九號函，各機關（構）儘速訂修機關首長涉及性騷擾事件之申訴處理程序相關規定，敘明本機關首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，由上級機關受理申訴，爰增訂第六項規定。</p>
--	--	---

<p><u>提出申訴，其處理程序依 經濟部相關規定辦理。</u></p>		
--	--	--