

智慧財產局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點 部分規定修正對照表

修 正 名 稱	現 行 名 稱	說 明
經濟部智慧財產局性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點	智慧財產局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點	一、將智慧財產局名稱改以全銜表示，以符法制體例。 二、考量懲處係指行政懲處，為與公務員懲戒區別，爰修正名稱。
修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
一、 <u>經濟部</u> 智慧財產局（以下簡稱本局）為執行性別工作平等法第十三條第一項、性騷擾防治法第七條第二項及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則等相關規定，特訂定本要點。	一、智慧財產局（以下簡稱本局）為執行性別工作平等法第十三條第一項、性騷擾防治法第七條第二項及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則等相關規定，特訂定本要點。	本局名稱改以全銜表示，以符法制體例。
二、本局性騷擾防治申訴調查及懲處處理，除法令另有規定外，依本要點之規定行之。	二、本局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理，除法令另有規定外，依本要點之規定行之。	配合本要點名稱修正，酌修文字。
七、本局應設性騷擾申訴評議會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴調查案件。 申評會置委員五至九人，其中一人為主任委員，由局長指定副局長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由局長就本局職員、 <u>社會公正人士或專家學者聘（派）兼任之</u> 。其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。委員應親自出席申評會，不得代理。 委員任期二年，期	七、本局應設性騷擾申訴評議會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴調查案件。 申評會置委員五至九人，其中一人為主任委員，由局長指定副局長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由局長就本局職員派兼之。其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。委員應親自出席申評會，不得代理。 委員任期二年，期	一、第一項未修正。 二、參照經濟部性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點第七點規定，性騷擾申訴評議會之委員，除派機關內部同仁兼任外，另得外聘社會公正人士及專家學者兼任之，爰於第二項明定，第三項配合酌修文字。 三、第四項及第五項未修正。

<p>滿得續聘(派)，任期內出缺時，由局長指定人員遞補，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。</p> <p>派遣勞工如遭受本局員工性騷擾時，本局將受理申訴並與派遣事業單位共同調查，將結果通知派遣事業單位及當事人。</p>	<p>時，由局長指定人員遞補，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。</p> <p>派遣勞工如遭受本局員工性騷擾時，本局將受理申訴並與派遣事業單位共同調查，將結果通知派遣事業單位及當事人。</p>	
<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p> <p>前項申訴人適用性騷擾防治法之案件，應於事件發生後一年內提出。</p> <p>本要點之申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>(一)申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及</p>	<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p> <p>前項申訴人適用性騷擾防治法之案件，應於事件發生後一年內提出。</p> <p>本要點之申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>(一)申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及</p>	<p>一、第一項至第五項未修正。</p> <p>二、依據行政院一百十二年二月十三日院授人培字第一一二〇〇一〇五七九號函示意旨，各機關(構)應儘速訂定或修正機關首長涉及性騷擾事件之申訴處理程序，明定行政院三級機關首長涉職場性騷擾事件者，由該機關之上級機關受理申訴之規定，爰增訂第六項。</p>

<p>申訴日期；委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容、可取得相關事證或人證。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p> <p><u>本局局長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，申訴人應向經濟部提出申訴，其處理程序依經濟部相關規定辦理。</u></p>	<p>申訴日期；委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>(二)申訴事實發生日期、內容、可取得相關事證或人證。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	
<p>十一、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一)申訴不符第八點程序規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正。</p> <p>(二)適用性騷擾防治之案件，提出申訴逾申訴期限。</p> <p>(三)同一事由經<u>申訴決定</u>確定。</p> <p>申評會對屬性騷擾防治法規範之申訴案件，因具前項各款情形之一而不予受理時，應於申訴或移送到達之次日起二十日內，以書面通知當事人，並副知所在地直轄市主管機關。</p>	<p>十一、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一)申訴不符第八點程序規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正。</p> <p>(二)適用性騷擾防治之案件，提出申訴逾申訴期限。</p> <p>(三)同一事由經審議決議確定。</p> <p>申評會對屬性騷擾防治法規範之申訴案件，因具前項各款情形之一而不予受理時，應於申訴或移送到達之次日起二十日內，以書面通知當事人，並副知所在地直轄市主管機關。</p>	<p>一、第一項第三款酌作文字修正。</p> <p>二、第二項未修正。</p>
<p>十四、申訴案件逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，得分別</p>	<p>十四、申訴案件逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，得分別</p>	<p>一、第一款前段酌作文字修正。</p> <p>二、依據公務人員保障暨培</p>

<p>依下列程序提出救濟：</p> <p>(一)屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，當事人對<u>申訴案之決定</u>有異議者，得於<u>申訴決定送達之次日起二十日內</u>提出申復。<u>但當事人為公務人員保障法第三條所稱之公務人員或為同法第一百零二條所規定之準用對象者，逾期未予處理或不服申訴決定，得於期限屆滿或申訴決定送達之次日起三十日內，繕具復審書，經由本局向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</u></p> <p>(二)屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，當事人得於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起三十日內，向所在地直轄市、縣（市）主管機關提出再申訴。</p>	<p>依下列程序提出救濟：</p> <p>(一)屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，當事人對申訴案之決議有異議者，得於審議決議送達之次日起二十日內提出申復。</p> <p>(二)屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，當事人得於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起三十日內，向所在地直轄市、縣（市）主管機關提出再申訴。</p>	<p>訓委員會一〇四年四月十四日公保字第一〇〇〇〇〇五四二七號函示意旨，公務人員如向服務機關申明遭受性騷擾，經該機關組成性騷擾處理委員會作成性騷擾成立與否之決定，得以該決定為行政處分提起復審，爰於第一款後段明定新增當事人為公務人員保障法適用或準用對象時之救濟程序。</p>
--	---	--