

「經濟部國營事業委員會工作場所性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理要點」修正對照表

| 修正條文 | 現行條文 | 說明 |
|---|--|--|
| 一、經濟部國營事業委員會（以下簡稱本會）為提供本會職工員、借調支援人員、勞務承攬派駐勞工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲處及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項，以及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」之相關規定，訂定 <u>本要點</u> 。 | 一、經濟部國營事業委員會（以下簡稱本會）為提供本會職工員、借調支援人員、勞務承攬派駐勞工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲處及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項，以及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」之相關規定，訂定本辦法。 | 配合條文名稱，將原條文中本辦法…修訂為本要點…。 |
| 二、 <u>本會首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，申訴人應向上級機關提出申訴，其處理程序依上級機關相關規定辦理。其餘</u> 本會之性騷擾及申訴處理，除法令另有規定者外，悉依 <u>本要點</u> 規定行之。 | 二、本會之性騷擾及申訴處理，除法令另有規定者外，悉依本辦法規定行之。 | 一、依照行政院112年2月13日院授人培字第1120010579號函，各機關（構）儘速訂修機關首長涉及性騷擾事件之申訴處理程序相關規定，敘明本機關首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，由上級機關受理申訴。 二、依「經濟部國營事業委員會暫行組織規程」第二條「本會主任委員由經濟部部長兼任或聘任」，爰申訴案件應視主任委員之身分(由經濟部長聘任或兼任)，分別向上級機關行政院或經濟部提出申訴，並分別依行政院或經濟部相關規定處理。 |

| | | |
|--|---|---------------------------------|
| <p>三、本會各級主管對於其所屬員工，或員工與員工相互間及與求職者間，不得有下列之行為：</p> <p>(一) 以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其他員工造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。</p> <p>(二) 主管對下屬或求職者以明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，做為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲之交換條件。</p> <p>性騷擾之行為人如非本會員工或申訴人如為派遣勞工，本會仍應依<u>本要點</u>相關規定辦理，並提供被害人應有之保護。</p> | <p>三、本會各級主管對於其所屬員工，或員工與員工相互間及與求職者間，不得有下列之行為：</p> <p>(一) 以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其他員工造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。</p> <p>(二) 主管對下屬或求職者以明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，做為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲之交換條件。</p> <p>性騷擾之行為人如非本會員工或申訴人如為派遣勞工，本會仍應依本辦法相關規定辦理，並提供被害人應有之保護。</p> | <p>配合條文名稱，將原條文中本辦法…修訂為本要點…。</p> |
| <p>十六、<u>本要點</u>自發布日起實施，修正時亦同。</p> | <p>十六、本辦法自發布日起實施，修正時亦同。</p> | <p>配合條文名稱，將原條文中本辦法…修訂為本要點…。</p> |