

經濟部國際貿易局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
經濟部國際貿易局性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點	經濟部國際貿易局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點	考量懲處係指行政懲處，為與公務員懲戒區別，爰修正名稱。
修正規定	現行規定	說明
一、經濟部國際貿易局（以下簡稱本局）為執行性別工作平等法第十三條第一項、性騷擾防治法第七條第二項及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則相關規定，特訂定本要點。	一、經濟部國際貿易局（以下簡稱本局）為執行性別工作平等法第十三條第一項、性騷擾防治法第七條第二項及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則相關規定，特訂定本要點。	本點未修正。
二、本局性騷擾防治申訴調查及懲處處理，除法令另有規定外，依本要點之規定辦理。	二、本局性騷擾防治申訴調查及懲戒處理，除法令另有規定外，依本要點之規定辦理。	配合本要點名稱修正，酌修文字。
三、本要點適用於本局員工相互間、員工與服務對象間、員工與來訪人員間以及場域內來訪者間發生之性騷擾事件。 本局員工於工作時間、工作場域外，對不特定之個人有性別工作平等法及性騷擾防治法所定性騷擾之情形時，經被害人向本局申訴或經警察機關移送時亦適用之。	三、本要點適用於本局員工相互間或員工與非本局人員間發生之性騷擾事件。 前項非本局人員，包含工作場域內之服務對象、來訪人員、派遣勞工、求職者、實習生及技術生等。	一、現行規定第一項及第二項原係列舉性騷擾事件適用人員類別，本次參考經濟部性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點（以下簡稱經濟部性騷擾防治要點）規定，整合人員類別，修正適用對象，爰酌作第一項文字修正及刪除第二項規定。 二、修正規定增訂第二項。為課責「本局員工（不含外包及駐點服務人員）」之性騷擾行為，參考經濟部性騷擾防治要點增訂第二項，無論本局員工是否於本局場域或工作時間，如對不特定人有性騷擾行為，依性騷擾防治法規定，本局既為該行為人之雇主，依法均應受理該案件並進行調查程序。惟行為人如為其他廠商僱傭而於本局駐點服務之人員，如非於本局場域執行公務發生之性騷擾

		事件，則另依性騷擾防治法第十三條第二項規定，移送該雇主調查處理。
四、本要點所稱性騷擾，其範圍 <u>包含性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條各款情形</u> 。	四、本要點所稱性騷擾係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者： （一）以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。 （二）以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。	現行規定僅列舉性騷擾防治法第二條之性騷擾行為樣態，至性別工作平等法所定之性騷擾樣態並未納入。為涵括第一點所列相關法規，引用各該法規有關性騷擾定義之規定，以茲完備，爰刪除現行規定文字，重新定義性騷擾之範圍。
五、本局應採行適當措施，防治前點所定性騷擾行為，俾提供免受性騷擾之工作及服務環境，並以設置專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱方法廣納建言；如有性騷擾或疑似事件發生時，應即檢討、改善防治措施。 本局受理性騷擾申訴之管道如下： <u>（一）申訴專線電話：（02）33938683。</u> <u>（二）申訴專用傳真：（02）23958294。</u> <u>（三）申訴專用電子信箱：123@trade.gov.tw。</u>	五、本局應採行適當措施，防治前點所定性騷擾行為，俾提供免受性騷擾之工作及服務環境，並以設置專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱方法廣納建言；如有性騷擾或疑似事件發生時，應即檢討、改善防治措施。 本局受理性騷擾申訴之管道如下： 申訴專線電話：（02）33938683 申訴專用傳真：（02）23958294 申訴專用電子信箱：123@trade.gov.tw <u>本局受理性騷擾申訴後，將指定專責處理人員協調處理。</u>	一、第一項未修正。 二、配合法制作業書寫方式，酌做第二項修正。 三、刪除第三項。為切實依循本要點所定性騷擾事件之受理及調查程序，無另指定專責人員協調處理之需，爰刪除第三項規定。

<p>六、本局應妥適利用集會、廣播及印刷品等各種傳遞訊息方式，加強員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導，並於各種公務人員訓練、講習課程中，合理規劃性別平權及性騷擾防治相關課程。</p>	<p>六、本局應妥適利用集會、廣播及印刷品等各種傳遞訊息方式，加強員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導，並於各種公務人員訓練、講習課程中，合理規劃性別平權及性騷擾防治相關課程。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>七、本局應設性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴調查案件。 申評會置委員五至九人，其中一人為主任委員，由本局性別主流化業務工作小組召集人兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由局長就社會公正人士、專家學者及本局職員聘（派）兼任之，並至少含一位外聘民間委員。其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。委員任期二年，期滿得續聘(派)，任期內出缺時，由局長指定人員遞補，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。 申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。</p>	<p>七、本局應設性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴調查案件。 申評會置委員五至九人，其中一人為主任委員，由本局性別主流化業務工作小組召集人兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由局長就社會公正人士、專家學者及本局職員聘（派）兼任之，並至少含一位外聘民間委員。其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。 <u>委員應親自出席申評會，不得代理。</u> 委員任期二年，期滿得續派，任期內出缺時，由局長指定人員遞補，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。 申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。 <u>派遣勞工如遭受本局員工性騷擾時，本局將受理申訴並與派遣事業單位共同調查，將結果通知派遣事業單位及當事人。</u></p>	<p>一、第一項未修正。 二、性騷擾申訴評議委員會委員依現行規定應親自出席會議，不得代理，不待明文，爰參照經濟部性騷擾防治要點規定，刪除第二項後段文字。 三、為配合第二項文字，酌修第三項文字。 四、第四項未修正。 五、刪除第五項。按現行規定第三點第二項業刪除列舉非本局人員(含派遣人員等)之規定，爰第五項有關派遣勞工如遭受性騷擾之相關處置方式亦配合刪除，將檢視個案發生情形，分別依相關法規所定程序辦理。</p>
<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p>	<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p>	<p>一、第一項未修正。 二、修正第二項。依性騷擾防治法第十三條規定，適用該法之性騷擾事件申訴期間為自事件發生後一年內，惟性別工作</p>

<p>前項申訴，<u>屬性騷擾防治法規</u>之性騷擾事件者，應於事件發生後一年內提出。</p> <p>本要點之申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>(一) 申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期；委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>(二) 申訴事實發生日期、<u>內容、相關事證或人證</u>。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p> <p><u>性騷擾行為人為雇主時，申訴人如非屬公務人員保障法第三條所稱之公務人員，或第一百零二條所規定之準用對象者，除可向申評會提出申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴。</u></p>	<p>前項申訴，應於事件發生後一年內提出。</p> <p>本要點之申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>(一) 申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期；委任代理人並應檢附委任書。</p> <p>(二) 申訴事實發生日期、內容。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	<p>平等法未設性騷擾事件申訴期限。按現行規定第二項未區分性騷擾行為之適用法規，即明定所有申訴均應於事件發生後一年內提出，未符不同法規設有不同受理期限之意旨，爰修正如屬性騷擾防治法規之性騷擾事件，應於事件發生後一年內提出，以茲明確。</p> <p>三、第三項未修正。</p> <p>四、依性騷擾防治準則第十一條第二項規定，申訴書應載明事實內容及相關證據，爰參酌經濟部性騷擾防治要點規定，修正第四項第二款後段，增訂需提供相關事證或人證。</p> <p>五、第五項未修正。</p> <p>六、增訂第六項。依勞動部一百零九年四月六日勞動條4字第1090130029號令修正發布之工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第二條，明定雇主為性騷擾行為人時，受僱者或求職者除依內部管道申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴，爰增訂第六項。又前開所稱雇主，依性別工作平等法第三條規定係指僱用受僱者之人、代表雇主行使管理權之人或代表雇主處理有關受僱者事務之人。</p>
<p>九、申訴人或其代理人於申評會作成決定前，得以書面撤回其申訴，並於送達申評會後即予結案備查；其依性別工作平等法提起申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>九、申訴人或其代理人於申評會作成決定前，得以書面撤回其申訴，並於送達申評會後即予結案備查；其依性別工作平等法提起申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>本點未修正。</p>

<p>十、申評會評議程序如下：</p> <p>(一) 接獲性騷擾申訴案件，<u>除有第十一點不予受理之情形外，應予錄案受理</u>。不予受理之申訴案件，應提申評會備查，並通知當事人。</p> <p>(二) <u>確認受理之申訴案件，主任委員應指派三人以上之委員組成專案小組，於申訴或移送到達之日起七日內進行調查；必要時，得請求警察機關協助。</u></p> <p>(三) 專案小組調查過程應保護當事人之隱私；必要時，得請當事人到會或實地進行訪談，在調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會評議。</p> <p>(四) 申訴案件之評議，應事前通知當事人得到場說明；必要時，並得邀請與案情有關之相關人員或專家、學者列席說明。</p> <p>(五) 申評會會議以不公開為<u>原則</u>，對申訴案件之評議，應作出成立或不成立之決定。決定成立者，應作成懲處及其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。</p> <p>(六) 申訴決定應載明理由，以書面通知當事人，並移請相關機關（單位）依規定辦理。</p> <p>(七) 申訴案件應自受理之次日起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並應通知當</p>	<p>十、申評會評議程序如下：</p> <p>(一) 接獲性騷擾申訴案件，主任委員應指派三人以上之委員組成專案小組，其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。於申訴或移送到達之日起七日內進行調查；必要時，得請求警察機關協助。不予受理之申訴案件，應提申評會備查，並通知當事人。</p> <p>(二) 專案小組調查過程應保護當事人之隱私；必要時，得請當事人到會或實地進行訪談，在調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會評議。</p> <p>(三) 申訴案件之評議，應事前通知當事人得到場說明；必要時，並得邀請與案情有關之相關人員或專家、學者列席說明。</p> <p>(四) 申評會會議以不公開方式為之，對申訴案件之評議，應作出成立或不成立之決定。決定成立者，應作成懲處及其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。</p> <p>(五) 申訴決定應載明理由，以書面通知當事人，並移請相關機關（單位）依規定辦理。</p> <p>(六) 申訴案件應自受理之次日起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並應通知當事人，屬性騷擾防治法規範之申訴案件，</p>	<p>一、查第十一點已然明定性騷擾申訴案件不予受理之各款情形，爰修正第一款前段文字，凡接獲案件須依據該點檢核是否受理，以茲明確。另考量專案小組人員之組成，係依個案屬性擇選具相關專業知能之委員，尚不宜硬性規定委員性別比例，爰刪除第一款之專案小組委員性別比例規定。</p> <p>二、為符辦理順序，將現行規定第一款前段有關受理案件之處理程序，移列至第二款，並酌做文字修正。</p> <p>三、為保護當事人，申評會均以不公開方式為之，惟為預留特殊案件恐需以其他方式或人員加入評議之彈性，爰修正現行規定第四款申評會會議以不公開方式為原則。</p> <p>四、配合第二款修正，現行規定第二款至第六款款次順移。</p>
--	--	---

事人，屬性騷擾防治法規範之申訴案件，應通知所在地直轄市主管機關。	應通知所在地直轄市主管機關。	
<p>十一、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一) 申訴不符第八點程序規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正。</p> <p>(二) 提出申訴逾申訴期限。</p> <p>(三) 申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。</p> <p>(四) 同一事由經審議決議確定。</p> <p>(五) 對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴。</p> <p>申評會對屬性騷擾防治法規範之申訴案件，因具前項各款情形之一而不予受理時，應於申訴或移送到達之次日起二十日內，以書面通知當事人，並副知所在地直轄市主管機關。</p>	<p>十一、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一) 申訴不符第八點程序規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正。</p> <p>(二) 提出申訴逾申訴期限。</p> <p>(三) 申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。</p> <p>(四) 同一事由經審議決議確定。</p> <p>(五) 對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴。</p> <p>申評會對屬性騷擾防治法規範之申訴案件，因具前項各款情形之一而不予受理時，應於申訴或移送到達之次日起二十日內，以書面通知當事人，並副知所在地直轄市主管機關。</p>	本點未修正。
<p>十二、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密，違反者，主任委員應即終止其參與，並得視其情節輕重，簽報局長依法懲處並解除其聘（派）兼。</p>	<p>十二、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密，違反者，主任委員應即終止其參與，並得視其情節輕重，簽報局長依法懲處並解除其聘（派）兼。</p>	本點未修正。
<p>十三、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議人員，有下列各款情形之一，應自行迴避：</p> <p>(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。</p>	<p>十三、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議人員，有下列各款情形之一，應自行迴避：</p> <p>(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。</p>	本點未修正。

<p>(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</p> <p>(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。</p> <p>(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人者。</p> <p>前項人員應迴避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面載明其原因及事實，向申評會申請迴避。</p>	<p>(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</p> <p>(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。</p> <p>(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人者。</p> <p>前項人員應迴避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面載明其原因及事實，向申評會申請迴避。</p>	
<p>十四、申訴案件逾期未完成調查或當事人不服調查結果者，得分別依下列程序提出救濟：</p> <p>(一) 屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，當事人對申訴案之決議有異議者，得於審議決議送達之次日起二十日內向申評會提出申復。<u>但當事人為公務人員保障法第三條所稱之公務人員或為同法第一百零二條所規定之準用對象者，逾期未完成審議或不服審議決議，得於期限屆滿或審議決議送達之次日起三十日內，繕具復審書經由本局向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</u></p> <p>(二) 屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，當事人得於期限屆滿或調查</p>	<p>十四、申訴案件逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，得分別依下列程序提出救濟：</p> <p>(一) 屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，當事人對申訴案之決議有異議者，得於審議決議送達之次日起二十日內提出申復。</p> <p>(二) 屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，當事人得於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起三十日內，向所在地直轄市、縣（市）主管機關提出再申訴。</p>	<p>一、按性騷擾申訴案為申評會議之決議，爰修正第一款前段文字，明定須向申評會提出申復，以茲明確。復依公務人員保障暨培訓委員會一〇一年四月十四日函，公務人員就性騷擾事件，可依公務人員保障法提起救濟，爰據以修正第一款後段，將該法所列適用與準用對象均納入本點救濟程序，並敘明相關教示條款。</p> <p>二、第二款未修正。</p>

結果通知到達之次日起三十日內，向所在地直轄市、縣（市）主管機關提出再申訴。		
十五、當事人有輔導、醫療等需要者，申評會得協助轉介至專業輔導或醫療機構。	十五、當事人有輔導、醫療等需要者，申評會得協助轉介至專業輔導或醫療機構。	本點未修正。
十六、本局對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤，確保申訴決定確實有效執行，並避免有相同事件或報復情事之發生。	十六、本局對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤，確保申訴決定確實有效執行，並避免有相同事件或報復情事之發生。	本點未修正。
十七、申評會委員均為無給職。但撰寫調查報告書，得支領撰稿費，非本局之專家、學者出席會議時並得依規定支領出席費。	十七、申評會委員均為無給職。但撰寫調查報告書，得支領撰稿費，非本局之專家、學者出席會議時並得依規定支領出席費。	本點未修正。
十八、申評會所需經費由本局相關預算項下支應。	十八、申評會所需經費由本局相關預算項下支應。	本點未修正。
十九、本局所屬一級機關首長之性騷擾事件，準用本要點規定辦理。		一、 <u>本點新增</u> 。 二、依公務人員保障暨培訓委員會一百零七年三月九日公保字第1071060076號函示略以，為符合程序正義及保障公務人員權益，各機關於修正性別工作平等法授權訂定之性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法時，應明定所屬機關首長涉及性騷擾事件，應交由具指揮監督權限之機關決定。爰參考經濟部性騷擾防治要點增訂，本局所屬一級機關首長之性騷擾事件，準用本要點。
	十九、本要點奉局長核可後發布施行，修正時亦同。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、依行政程序法第一百六十條規定，行政規則應下達下級機關或屬官。另本要點屬行政程序法第一百五十九條第二項第一款之行政規則，無

		須適用發布程序，且本 要點屬機關依職權訂 定，應簽報局長核可不 待明文，爰予刪除。
--	--	--