

經濟部國營事業委員會工作場所性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理要點部份規定修正對照表

109.11.11經國人字第10900152260號發布

111.11.25經國人字第11100160050號修正條文名稱

及部分條文

修正名稱	現行名稱	說明
經濟部國營事業委員會工作場所性騷擾防治措施申訴 <u>調查</u> 及 <u>懲處處理</u> 要點	經濟部國營事業委員會工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒要點	本要點雖依勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」訂定，惟因本會仍屬行政機關，考量懲處係指行政懲處，為與公務員懲戒區別，爰修正名稱及條文內容。另配合申訴處理委員會任務，於名稱中增加「調查」文字。。
修正規定	現行規定	說明
一、經濟部國營事業委員會（以下簡稱本會）為提供本會職工員、借調支援人員、勞務承攬派駐勞工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲 <u>處</u> 及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項，以及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」之相關規定，訂定本辦法。	一、經濟部國營事業委員會（以下簡稱本會）為提供本會職工員、借調支援人員、勞務承攬派駐勞工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項，以及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」之相關規定，訂定本辦法。	同名稱說明。
十一、申訴處理委員會應有委員半數以上出席始得開會，並應有半數以上之出席委員之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。申訴處理委員會應為附具理由之決議，並得作成懲 <u>處</u> 或其他處理之建議。前項決議，應以書面通知申訴人、申訴人之相對人及本會。	十一、申訴處理委員會應有委員半數以上出席始得開會，並應有半數以上之出席委員之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。申訴處理委員會應為附具理由之決議，並得作成懲戒或其他處理之建議。前項決議，應以書面通知申訴人、申訴人之相對人及本會。	同名稱說明。

<p>十四、性騷擾行為經調查屬實者，本會得視情節輕重，對申訴人之相對人依工作規則等相關規定為懲處或處理。如涉及刑事責任時，本會並應協助申訴人提出告訴。性騷擾行為經證實有誣告之事實者，本會得視情節輕重，對申訴人依工作規則等相關規定為懲處或處理。</p>	<p>十四、性騷擾行為經調查屬實者，本會得視情節輕重，對申訴人之相對人依工作規則等相關規定為懲戒或處理。如涉及刑事責任時，本會並應協助申訴人提出告訴。性騷擾行為經證實有誣告之事實者，本會得視情節輕重，對申訴人依工作規則等相關規定為懲戒或處理。</p>	<p>同名稱說明。</p>
<p>十五、本會對性騷擾行為應採取追蹤、考核及監督，以確保懲處或處理措施有效執行，並避免相同事件或報復情事發生。當事人有輔導或醫療等需要者，本會得依申請協助轉介至專業輔導或醫療機構。</p>	<p>十五、本會對性騷擾行為應採取追蹤、考核及監督，以確保懲戒或處理措施有效執行，並避免相同事件或報復情事發生。當事人有輔導或醫療等需要者，本會得依申請協助轉介至專業輔導或醫療機構。</p>	<p>同名稱說明。</p>