

經濟部性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點第二點、第八點、第二十點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
經濟部性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點	經濟部性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點	考量懲處係指行政懲處，為與公務員懲戒區別，爰修正名稱。
修正規定	現行規定	說明
二、本部性騷擾防治申訴調查及懲處處理，除法令另有規定外，依本要點之規定行之。	二、本部性騷擾防治申訴調查及懲戒處理，除法令另有規定外，依本要點之規定行之。	配合本要點名稱修正，酌修文字。
<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p> <p>前項申訴，屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，申訴期間為一年。</p> <p>第一項申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>(一) 申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期；委任代理人並應檢附委任</p>	<p>八、性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向申評會提出申訴。</p> <p>前項申訴，屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，申訴期間為一年。</p> <p>第一項申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，申評會應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名蓋章：</p> <p>(一) 申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期；委任代理人並應檢附委任</p>	<p>依勞動部一百零九年四月六日勞動條4字第一〇九〇一三〇〇二九號令修正發布之工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第二條，明定雇主為性騷擾行為人時，受僱者或求職者除依內部管道申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴，爰增訂第五項。又前開所稱雇主，依性別工作平等法第三條規定係指僱用受僱者之人、代表雇主行使管理權之人或代表雇主處理有關受僱者事務之人。</p>

<p>書。</p> <p>(二) 申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p> <p><u>性騷擾行為人為雇主時，申訴人如非屬公務人員保障法第三條所稱之公務人員，或第一百零二條所規定之準用對象者，除可向申評會提出申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴。</u></p>	<p>書。</p> <p>(二) 申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。</p> <p>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，申評會應通知申訴人於十四日內補正。</p>	
<p>二十、本部所屬一級機關首長之性騷擾事件，準用本要點規定辦理。</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、依公務人員保障暨培訓委員會一百零七年三月九日公保字第一〇七一〇六〇〇七六號函示略以，為符合程序正義及保障公務人員權益，各機關於修正性別工作平等法授權訂定之性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法時，應明定所屬機關首長涉及性騷擾事件，應交由具指揮監督權限之機關決定，爰增訂本部所屬一級機關首長為本要點準用對象，至其餘各級所屬機關首長如涉及是類案件，則由其上一級機關決定。</p>