

經濟部所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法第五條、第十七條修正總說明

經濟部為規範所屬事業人員退休、撫卹及資遣事項，訂定經濟部所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法(以下簡稱本辦法)，自六十四年五月二十六日訂定發布後，業歷經七次修正，最後一次修正發布日期為一百零八年八月三十日。

本部所屬各事業機構近年因退休潮致各單位之資深人員逐年離退，具備專業技術經驗之資深人力漸感不足，如再遇及國家緊急政策任務或重大天災事故，現行過多資淺人力恐無法服膺勝任，除亟需加強人才培育及專業養成訓練外，亦須適度善用即將屆齡之人力，故為使業務順利運作及經驗傳承且運轉順遂，爰修正本辦法第五條規定，明定屆齡退休者，如基於技術及經驗傳承需要，並徵得其同意繼續服務後，得延後其屆齡退休日；另配合目前實務現況，修正本辦法第十七條規定，明定本部所屬事業機構派用人員及僱用人員撫卹金之給與基準，以期適用明確。