

經濟部水利署性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
經濟部水利署性騷擾防治申訴調查及懲處要點	經濟部水利署性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點	依性騷擾防治準則第四條第三項規定，性騷擾防治措施內容應包括性騷擾之申訴、調查等規定，爰配合修正本要點名稱。
修正規定	現行規定	說明
一、 <u>經濟部水利署(以下簡稱本署)為執行性別工作平等法第十三條第一項、性騷擾防治法第七條第二項及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則相關規定</u> ，特訂定本要點。	一、本署為防治性騷擾行為之發生及處理性騷擾申訴案件，特訂定本要點。	增訂法源依據，並將本署名稱改以全銜表示，以符法制體例。
二、本要點所稱性騷擾係指 <u>性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條規定之情形</u> 。	四、本要點所稱之性騷擾係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者： (一)、以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。 (二)、以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其	一、點次變更。 二、性別工作平等法及性騷擾防治法對性騷擾均有明確定義，為期完整及周延，爰逕引用該二法相關法條作為本要點所稱性騷擾之定義。

	<u>工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。</u>	
三、本署性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理，除法令另有規定外，依本要點之規定行之。	二、本署性騷擾防治措施申訴及懲戒處理，除法令另有規定外，依本要點之規定行之。	點次變更，並配合本要點名稱修正，酌作文字修正。
四、本要點適用於本署員工相互間、員工與非本署人員間之性騷擾事件。 <u>機關首長為性騷擾行為人時，被害人除可向本署申訴外，亦得向所在地直轄市、縣（市）主管機關提出申訴。</u> <u>本署所屬機關首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件，應由所屬機關函報本署就所屬機關調查結果作成決定。</u>	三、本要點適用於本署員工相互間及員工涉嫌為性騷擾案之加害人時之性騷擾事件。	一、點次變更，並酌作文字修正。 二、茲以性別工作平等法規範之性騷擾僅限於受僱者於執行職務時或雇主對受僱者、求職者所為性騷擾，而性騷擾防治法規範性騷擾範圍較性別工作平等法為廣，其規範對象包含受僱者、雇主及一般民眾。爰修正本要點之適用範圍。 三、明定機關首長涉及性騷擾事件之受理申訴機關。除可向機關申訴外；如涉及性騷擾防治法之性騷擾事件，亦得依性騷擾防治準則規定，向機關所在地之直轄市、縣（市）主管機關提出申訴；另機關有二處以上之辦公場域，以向性騷擾事件發生地之直轄市、縣（市）主管機關提出申訴。 四、公務人員保障暨培訓委員會一百零七年三

		<p>月九日公保字第一〇七一〇六〇〇七六號函略以：「為符合程序正義及保障公務人員權益，建請於修正依性別工作平等法第十三條第三項授權訂定之各機關工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法時，明訂所屬機關之首長如涉及性騷擾事件，應交由具指揮監督權限之機關決定」。爰增訂第三項。</p>
<p>五、本署應採行適當措施，防治第二點所定性騷擾行為，提供免受性騷擾之工作及服務環境，設置專線電話、傳真或電子信箱等申訴管道並公開揭示；如有性騷擾或疑似事件發生時，應即檢討、改善防治措施。</p>	<p>五、本署設置性騷擾申訴專線電話、傳真或電子信箱等，並妥適利用集會、廣播及印刷品等各種傳遞訊息方式，加強所屬員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導，並於各種公務人員訓練、講習課程中，合理規劃兩性平權及性騷擾防治相關課程，以提供免受性騷擾之工作及服務環境；如有性騷擾或疑似事件發生時，應即檢討、改善防治措施。</p>	<p>將性騷擾防治措施規定移列至第六點，並酌作文字修正。</p>
<p>六、本署應妥適利用集會、廣播及印刷品等各種傳遞訊息方式，加強所屬員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導，並於各種</p>		<p>一、本點新增。 二、由現行第五點性騷擾防治措施規定移列，並酌作文字修正。</p>

<p>公務人員訓練、講習課程中，合理規劃性別平權及性騷擾防治相關課程。</p>		
<p>七、本署設性騷擾申訴評議委員會(以下簡稱申評會)，負責處理性騷擾申訴調查案件。申評會置委員七人至十五人，其中一人為<u>主任委員</u>，由署長指定副署長兼任，其餘委員，由署長就本署<u>職員及專家學者聘(派)</u>兼任之，其中女性委員不得少於二分之一、<u>男性委員不得少於三分之一、專家學者至少二人。</u>委員任期二年，期滿得續聘(派)，任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。申評會由<u>主任委員</u>召集，並主持會議，<u>主任委員</u>因故無法主持會議時，得指定委員一人代理之；會議應有全體委員二分之一以上出席始得開會，出席委員過半數同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p>	<p>六、本署設置性騷擾申訴評議委員會(以下簡稱申評會)，負責處理性騷擾申訴案件。申評會置委員七人至十五人，其中一人為<u>主席</u>，由署長指定副署長<u>一人</u>兼任，其餘委員，由署長指派本署<u>人事、政風、法制單位人員及其他適當人員</u>兼任之；其中女性委員不得少於二分之一，<u>並得視情況聘專家學者協助調查及列席評議委員會。</u>委員任期二年，期滿得續派，任期內出缺時，<u>由署長依前項指派人員繼任</u>，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。申評會由<u>主席</u>召集，並主持會議，<u>主席</u>因故無法主持會議時，得指定委員一人代理之；會議應有全體委員二分之一以上出席始得開會，出席委員過半數同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p>	<p>一、點次變更。 二、規範本署性騷擾申訴評議委員會職責為負責處理性騷擾申訴調查案件，以資明確。 三、參照經濟部性騷擾申訴評議會組織規定，將主席修正為主任委員。另為使性騷擾申訴調查機制更臻完善，本署性騷擾申訴評議委員會委員之組成，除由本署職員兼任外，另外聘專家學者組成之，並明定其最低人數。又為落實性別平等政策，增列男性委員不得低於三分之一之規定。</p>
<p>八、<u>性騷擾事件之申訴，被害人或其法定代理</u></p>	<p>七、性騷擾申訴得以言詞或書面提出。其以言詞為申訴者，<u>受理之</u></p>	<p>一、點次變更。 二、依性騷擾防治法第十</p>

<p><u>人、委任代理人除可依相關法律請求協助外，並得向本署提出申訴。</u></p> <p><u>前項申訴，屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，應於事件發生後一年內提出。</u></p> <p><u>第一項申訴，得以書面或言詞提出。其以言詞提出者，本署應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使其閱覽，確認內容無誤後，由其簽名或蓋章。</u></p> <p><u>申訴書或紀錄，應載明下列事項，並由申訴人簽名或蓋章：</u></p> <p>(一)<u>申訴人或其法定代理人、委任代理人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學單位及職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期；委任代理人並應檢附委任書。</u></p> <p>(二)<u>申訴之事實內容及相關證據。</u></p> <p>(三)<u>年、月、日。</u></p> <p><u>申訴書或紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，本署應通知申訴人於十四日內補正。</u></p>	<p><u>人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</u></p> <p><u>申訴書或言詞作成之紀錄，應載明下列事項：</u></p> <p>(一)<u>申訴人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位與職稱、住所或居所及聯絡電話。</u></p> <p>(二)<u>有法定代理人者，其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話。</u></p> <p>(三)<u>有委任代理人者，其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話，並應檢附委任書。</u></p> <p>(四)<u>申訴之事實內容及相關證據。</u></p> <p>(五)<u>年月日。</u></p> <p><u>申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。</u></p>	<p>三條及性騷擾防治準則第十一條規定，修正申訴時間、程序及申訴文件載明事項，俾使申訴程序更臻完備。</p> <p>三、參依行政程序法第三十五條、第一百六十九條之規定，明定申訴得以言詞或書面為之，倘申訴人欲以言詞提出時，由本署人事室受理後作成紀錄，載明應記載事項，於供申訴人確認內容無誤後簽名或蓋章。</p>
<p><u>九、申訴人或其代理人於申評會作成決定前，</u></p>	<p><u>八、申訴人於申評會作成決定前，得以書面撤</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、適用性騷擾防治法規</p>

<p>得以書面撤回其申訴，並於送達申評會後即予結案備查；<u>屬性別工作平等法事件者</u>，其經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>回其申訴，並於送達申評會後即予結案備查；其經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>定之性騷擾案件，尚無「經撤回者，不得就同一事由再為申訴」之規定；爰酌作後段文字修正，屬性別工作平等法事件者，其經撤回則不得就同一事由再為申訴。</p>
<p>十、申評會評議程序如下：</p> <p>(一)接獲性騷擾申訴案件，<u>主任委員</u>應指派三人以上之委員組成專案小組，<u>於申訴或移送到達之日起七日內</u>確認是否受理。<u>除有第十一點規定不予受理之情形外，應予錄案受理。不受理之申訴案件，應提申評會備查。</u></p> <p>(二)確認受理之申訴案件，應由<u>依前款組成之專案小組</u>開始調查，調查時應給當事人充分陳述意見及答辯機會；<u>必要時，得請求警察機關協助。</u></p> <p>(三)專案小組調查過程應保護當事人之隱私；<u>必要時，得請當事人到會或實地進行訪談</u>，調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會評議。</p> <p>(四)申訴案件之評議，應事前通知當事人得到場說明；<u>必要時，並</u></p>	<p>九、申評會評議程序如下：</p> <p>(一)<u>接獲性騷擾申訴案件，主席應指派三人以上之委員組成專案小組於申訴或移送到達之日起七日內</u>確認是否受理，<u>並提申評會備查，並應於二十日內敘明理由以書面通知申訴人。</u></p> <p>(二)<u>確認受理之申訴案件，由該專案小組進行調查</u>，調查時應給當事人充分陳述意見及答辯機會。</p> <p>(三)<u>專案小組調查過程應保護當事人之隱私</u>，調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會評議。</p> <p>(四)<u>申訴案件之評議，應事前通知當事人得到場說明</u>，必要時並得邀請與案情有關之相關人員列席說明。</p> <p>(五)<u>申評會會議以不公開為原則</u>，對<u>受理</u>申訴案件之評議，應作出成立或不成立之決定。決定成立者，應作成懲處及其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、性騷擾申訴案件除有程序不合、審議決議確定、不屬性騷擾範圍之事件或非屬得提出性騷擾事件人員提出申訴等不予受理之情形外，餘均應受理，爰予修正第一款。</p> <p>二、第二款至第七款依性騷擾防治法第十三條及其施行細則第六條等規定，並參照經濟部性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點規定，修正受理後之辦理程序。受限於調查所能運用之資源(如調閱錄影資料、當事人通聯紀錄等)，必要時，得請求警察機關協助；請專家學者列席申評會，以借助其專業與處理經驗；屬性騷擾防治法規範之申訴案件，調查結果應通知所在地直轄市、縣(市)主管機關等，並酌作文字修正。</p>

<p>得邀請與案情有關之相關人員或專家學者列席說明。</p> <p>(五)申評會會議以不公開為原則，對申訴案件之評議，應作出成立或不成立之決定。決定成立者，應作成懲處及其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌評議情形，為必要處理之建議。</p> <p>(六)申訴評議決定應載明理由，以書面通知當事人，並移請相關機關(單位)依規定辦理。</p> <p>(七)申訴案件應自受理之次日起二個月內結案；必要時，得延長一個月，並應通知當事人。屬性騷擾防治法規範之申訴案件，應通知所在地直轄市、縣(市)主管機關。</p>	<p>(六)、申訴決定應載明理由，以書面通知當事人。</p> <p>(七)、申訴案件應於受理之日起開始調查，並於二個月內調查完成，必要時得延長三十日，並通知當事人。</p>	
<p>十一、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一)申訴人非性騷擾事件之被害人或其代理人。</p> <p>(二)提出申訴逾申訴期限。</p> <p>(三)申訴不符第八點程序或其他法定程序規定而無法通知補正，或經通知限期補正逾期</p>	<p>十、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一)、申訴人非性騷擾事件之受害人者。</p> <p>(二)、提起申訴已逾<u>一年法定申訴期間</u>。</p> <p>(三)、<u>同一事由經撤回申訴後，再提起申訴者</u>。</p> <p>(四)、<u>申訴書或言詞作成之紀錄，未載明規定事項，且經通知補正，逾期未補正者</u>。</p> <p>(五)、<u>同一事件已調查完</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、適用性騷擾防治法規 定之性騷擾案件，尚無「經撤回者，不得就同一事由再為申訴」之規定，且屬性別工作平等法事件者，其經撤回者，不得就同一事由再為申訴之規定已增列於第九點，爰刪除第三款規定並酌予調整各款順序</p>

<p>不補正。</p> <p>(四)同一事由經評議決定確定。</p> <p>(五)對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴。</p> <p>本署對屬性騷擾防治法規範之申訴案件，依前項各款情形之一而不予受理時，應於申訴或移送到達之次日起二十日內，以書面通知當事人，並副知所在地直轄市、縣(市)主管機關。</p>	<p>畢，並將調查結果函復當事人者。</p> <p>(六)、對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴者。</p>	<p>。</p> <p>三、性騷擾防治法及性別工作平等法針對提出申訴期限有不同之規範；提出性騷擾事件申訴者非僅限於被害人，尚包括其代理人；對於經審議決議確定之同一事由，自不得再提出申訴，以維法秩序之安定，爰酌予修正，以資明確。</p> <p>四、依性騷擾防治準則第九條規定，增列不受理屬性騷擾防治法規範之申訴案件其後續處理程序。</p>
<p>十二、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密；違反者，主任委員應即終止其參與，並得視其情節輕重，簽報署長依法懲處並解除其聘(派)兼。</p>	<p>十一、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密；違反者，主席應即終止其參與，並得視其情節輕重，報請署長依法懲處，其為申評會委員者並解除其派兼。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、配合第七點申評會會議主席稱主任委員及申評會委員改由本署職員派兼及專家學者聘兼組成，爰酌作文字修正。</p>
<p>十三、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議人員，在調查過程中有下列各款情形之一，應自行迴避：</p> <p>(一)本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件</p>	<p>十二、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議人員，在調查過程中有下列各款情形之一，應自行迴避：</p> <p>(一)、其本人為當事人或與當事人有配偶、前配偶、四親等內之血親、三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、酌作文字修正。</p>

<p>之當事人時。</p> <p>(二)本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</p> <p>(三)現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。</p> <p>(四)於該事件，曾為證人、鑑定人者。</p> <p>參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議人員，在調查過程中有下列各款情形之一，當事人得申請迴避：</p> <p>(一)有前項所定之情形而不自行迴避者。</p> <p>(二)有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者。</p> <p>前項申請，當事人應舉其原因及事實，向申評會為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之人員，對於該申請得提出意見書。</p> <p>被申請迴避之人員在申評會就該申請事件為准駁前，應停止處理、調查、評議工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。</p> <p>處理、調查、評議人員有第一項所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由申評會<u>主任委員</u>命其迴避。</p>	<p>(二)<u>、</u>本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</p> <p>(三)<u>、</u>現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。</p> <p>(四)<u>、</u>於該事件，曾為證人、鑑定人者。</p> <p>參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議人員，在調查過程中有下列各款情形之一，當事人得申請迴避：</p> <p>(一)<u>、</u>有前項所定之情形而不自行迴避者。</p> <p>(二)<u>、</u>有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者。</p> <p>前項申請，當事人應舉其原因及事實，向申評會為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之人員，對於該申請得提出意見書。</p> <p>被申請迴避之人員在申評會就該申請事件為准駁前，應停止處理、調查、評議工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。</p> <p>處理、調查、評議人員有第一項所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由申評會<u>主席</u>命其迴避。</p>	
<p>十四、當事人不服申訴案之評議決定時，得分別依下列程序提</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、性騷擾事件當事人對於調查結果不服，應</p>

<p>出救濟：</p> <p>(一)屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，當事人對申訴案之評議決定有異議者，得於評議決定送達之次日起二十日內，向申評會提出申復。但當事人為公務人員保障法第三條所稱之公務人員或為同法第一百零二條規定之準用對象者，不服申評會評議決定，得於評議決定送達之次日起三十日內，繕具復審書經由本署向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</p> <p>(二)屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，逾期未完成調查或當事人不服其調查結果者，當事人得於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起三十日內，向所在地直轄市、縣（市）主管機關提出再申訴。</p>		<p>依循何種途徑加以救濟，性騷擾防治法及性別工作平等法之規定各有不同，爰對屬性別工作平等法規範之性騷擾事件及屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件予以分別規定。另依性別工作平等法第二條第三項規定，公務人員、教育人員及軍職人員之申訴、救濟及處理程序，依各該人事法令之規定。復依公務人員保障暨培訓委員會一〇四年四月十四日公保字第一〇〇〇〇〇五四二七號函示，公務人員如向服務機關申明遭受性騷擾，經該機關組成性騷擾處理委員會做成性騷擾成立與否之決定，得以該決定為行政處分提起復審，爰於第一款明定當事人為公務人員保障法適用或準用對象時之救濟程序。</p>
<p><u>十五、申評會認為</u>當事人有輔導、醫療等需要者，<u>本署</u>得協助轉介至專業輔導或醫療機構。</p>	<p>十三、當事人有輔導、醫療等需要者，申評會得協助轉介至專業輔導或醫療機構。</p>	<p>一、點次變更。 二、酌作文字修正。</p>

<p><u>十六</u>、本署對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤，確保申訴決定確實有效執行，並避免有相同事件或報復情事之發生。</p>	<p>十四、本署對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤，確保申訴決定確實有效執行，並避免有相同事件或報復情事之發生。</p>	<p>點次變更。</p>
<p><u>十七</u>、申評會委員均為無給職。但專家學者撰寫調查報告書或<u>出(列)席</u>會議時，得依規定支領撰稿費或出席費。</p>	<p>十五、申評會委員均為無給職。但撰寫調查報告書，得支領撰稿費，邀請專家學者列席會議時並得支領出席費。</p>	<p>一、點次變更。 二、配合本署申評會委員改由本署職員及專家學者組成，酌作文字修正。</p>
<p><u>十八</u>、申評會所需經費由本署相關預算項下支應。</p>	<p>十六、申評會所需經費由本署相關預算項下支應。</p>	<p>點次變更。</p>
	<p>十七、本申評會相關幕僚作業由本署人事室辦理之。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。 二、參酌各機關訂定同種要點尚無特別規範幕僚作業單位，爰刪除本點。</p>