

經濟部所屬事業機構人員考核辦法第三條、第十三條、第十四條修正總說明

經濟部所屬事業機構人員考核辦法（以下簡稱本辦法）於六十六年四月七日訂定發布，其後歷經八次修正，最近一次修正發布日期為一百零二年十二月十九日。茲為因應少子女化及高齡化之國安議題，並配合性別工作平等法等規定，且保障受考人之救濟權益，爰擬具本辦法第三條、第十三條及第十四條修正條文，其修正重點如下：

- 一、 增訂各機構人員如育嬰或侍親留資(職)停薪，於同一考核年度內雖非連續任職達六個月，惟任職年資前後併計達六個月以上者，仍應辦理另予考核，並明定育嬰或侍親留資(職)停薪之資格條件；增訂另予考核辦理時點，及增列受懲戒或懲處處分、考核考列丁等、遭除名(解僱)或留資(職)停薪期間，考核年資無法併計等情形致年資中斷，得隨時辦理另予考核；明定考核年度內任職期間之計算，以月計之。(修正條文第三條)
- 二、 增訂受考人提出申復之受理機構，並酌作文字修正。(修正條文第十三條)
- 三、 增訂各機構董事長、總經理及副總經理申復之程序。(修正條文第十四條)