

# 中小企業認定標準第二條、第四條、第五條修正 條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 本標準所稱中小企業，指依法辦理公司登記或商業登記，<u>實收資本額在新臺幣一億元以下，或經常僱用員工數未滿二百人之事業。</u></p>	<p>第二條 本標準所稱中小企業，指依法辦理公司登記或商業登記，並合於下列基準之事業：</p> <p><u>一、製造業、營造業、礦業及土石採取業實收資本額在新臺幣八千萬元以下，或經常僱用員工數未滿二百人者。</u></p> <p><u>二、除前款規定外之其他行業前一年營業額在新臺幣一億元以下，或經常僱用員工數未滿一百人者。</u></p>	<p>一、現行規定係依行業別劃分而適用不同基準，惟當企業多元經營創新業務，致使產業別界限模糊時，易產生中小企業業別認定之疑義。為因應該等趨勢，並簡化中小企業之認定，提升行政效率，爰修正第一款及第二款所定要件並整併於本文，不分業別以統一中小企業基準；其認定要件除經常僱用員工數外，另以相對固定之實收資本額為判斷，排除現行條文第二款所採變動較大之營業額要件。</p> <p>二、現行條文第一款所採實收資本額標準係沿用八十九年規定，迄今已近二十年，在國內外環境不斷變遷影響下，加以通貨膨脹因素，產業資本密集化趨勢，原標準已不能符合中小企業發展之需求，故修正實收資本額上限，提高至新臺幣一億元以下。</p> <p>三、有關中小企業基準之</p>

		<p>經常僱用員工數要件，鑑於機器取代人力之產業發展趨勢，及為因應服務業等其他行業員工數成長及大型化發展，促成服務業創新轉型，納入稍具規模的高產值服務業，提供財務及經營輔導支援，提升國際競爭力，帶動產業創新轉型，並創造較多高薪之就業機會，其他行業經常僱用員工數宜較現行條文第二款規定者為高。綜合以上考量，爰修正經常僱用員工數上限，統一為未滿二百人。</p>
第四條（刪除）	<p>第四條 本標準所稱營業額，係以認定時前一年度稅捐稽徵機關核定之數額為準；其未經核定者，以下列規定認定之：</p> <p>一、以事業加蓋稅捐稽徵機關收件戳之最近年度所得稅結算申報書所列之營業收入之數額為準。</p> <p>二、事業未取得前款之證明文件者，以最近全年度營業人銷售額與稅額申報書之銷售額扣除受託代銷及非營業收入後之數額為準。</p> <p>三、依法由稅捐稽徵機</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、修正條文第二條所定中小企業認定標準，已不採營業額為要件，爰刪除本條規定。</p>

	<p>關查定課徵營業稅之營業人，前一年度之營業額推定為新臺幣一億元以下。</p> <p>事業於前一年度始登記設立未滿一年或當年度設立登記者，依各期已申報之數額換算為全年度之數額。</p>	
<p>第五條 本標準所<u>定</u>經常僱用員工數，係以<u>勞動部勞工保險局</u>受理事業最近十二個月平均月投保人數為準。</p>	<p>第五條 本標準所稱經常僱用員工數，係以臺閩地區勞工保險機構受理事業最近十二個月平均月投保人數為準。</p>	<p>臺閩地區勞工保險機構配合政府組織及業務調整，幾經改制並更名為勞動部勞工保險局，爰修正機關(構)名稱。</p>