

中華民國 109 年 1 月 21 日
經濟部令 經工字第 10903500850 號

修正「經濟部所屬產業園區管理機構人事管理辦法」第三十一條、第六十八條。

附修正「經濟部所屬產業園區管理機構人事管理辦法」第三十一條、第六十八條

部 長 沈榮津

經濟部所屬產業園區管理機構人事管理辦法第三十一條、第六十八條修正條文

第三十一條 聘用或約僱人員至年終連續服務滿一年者，第二年起，准給休假七天；滿三年者，第四年起，准給休假十四天；滿六年者，第七年起，准給休假二十一天；滿九年者，第十年起，每年准給休假二十八天；滿十四年者，第十五年起，每年准給休假三十天。

初任人員於二月以後到職者，得按當月至年終之在職月數比例於次年一月起核給休假，比例計算後未滿半日者以半日計，超過半日未滿一日者，以一日計；第三年一月起，依前項規定給假。

聘用或約僱人員每年至少應休假十日，未達休假十日資格者，應全部休畢；休假得以時計。休假並得酌予發給補助。確因公務或業務需要經機關長官核准無法休假時，酌予獎勵。

前項應休假日數以外之休假，當年未休假且未予獎勵者，得累積保留至第三年實施。但於第三年仍未休畢者，視為放棄。

因辭職、退休、退職、資遣、留職停薪、停職、撤職、休職或受免職懲處，再任或復職年資未銜接者，其休假年資之計算依第二項規定。但侍親、育嬰留職停薪者，其復職當年度及次年度休假，均按前一在職年度實際任職月數比例核給。

第六十八條 本辦法自發布日施行。

本辦法中華民國一百零四年一月十五日修正條文，自一百零三年七月十七日施行。

本辦法中華民國一百零九年一月二十一日修正條文，自一百零九年一月一日施行。

本則命令之總說明及對照表請參閱行政院公報資訊網（<http://gazette.nat.gov.tw/>）。