

經濟部所屬事業工安楷模選拔實施要點部分規定修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
經濟部所屬事業 <u>職</u> 安楷模選拔實施要點	經濟部所屬事業 <u>工</u> 安楷模選拔實施要點	勞動部參照國際立法趨勢及考量國內社會環境之需要，將「勞工安全衛生法」之適用範圍以「一體適用」、「特殊情形部分適用」之方式，擴大至各業，爰該部於102年7月3日將「勞工安全衛生法」修正發布為「職業安全衛生法」（以下簡稱職安法），為符合該法立法本意，將要點名稱「經濟部所屬事業『工』安楷模選拔實施要點」修正為「經濟部所屬事業『職』安楷模選拔實施要點」。
修正規定	現行規定	說明
一、經濟部(以下簡稱本部)為公開表揚所屬事業推行 <u>職業</u> 安全衛生成效優良之單位及人員，以有效激勵各事業確實做好 <u>職業</u> 安全衛生工作，特訂定本要點。	一、經濟部(以下簡稱本部)為公開表揚所屬事業推行 <u>勞工</u> 安全衛生成效優良之單位及人員，以有效激勵各事業確實做好 <u>工業</u> 安全衛生工作，特訂定本要點。	勞動部參照國際立法趨勢及考量國內社會環境之需要，將「勞工安全衛生法」之適用範圍以「一體適用」、「特殊情形部分適用」之方式，擴大至各業，爰該部於102年7月3日將「勞工安全衛生法」修正發布為「職業安全衛生法」（以下簡

		稱職安法)，為符合該法立法本意，將現行條文「 <u>勞工、工業安全衛生</u> 修正為「 <u>職業安全衛生</u> 」。
二、參加選拔對象如下： (一) 優良單位：本部所屬各事業之單位（原則具有獨立人事、會計或向 <u>勞動部</u> 報備之單位，總機構除外）辦理安全衛生事項，成績優異，成效卓著，足為其他單位之楷模者。	二、參加選拔對象如下： (一) 優良單位：本部所屬各事業之單位（原則具有獨立人事、會計或向 <u>行政院勞工委員會</u> 報備之單位，總機構除外）辦理安全衛生事項，成績優異，成效卓著，足為其他單位之楷模者。	配合行政院組織改造，爰將現行條文「 <u>行政院勞工委員會</u> 」修正為「 <u>勞動部</u> 」。
二、參加選拔對象如下： (二) 優良人員：本部所屬各事業之人員推動 <u>職業</u> 安全衛生工作有顯著績效者，或推行安全衛生工作及職業災害預防具有重大貢獻及發明者。	二、參加選拔對象如下： (二) 優良人員：本部所屬各事業之人員推動 <u>勞工</u> 安全衛生工作有顯著績效者，或推行安全衛生工作及職業災害預防具有重大貢獻及發明者。	同第1條修正說明，將現行條文「 <u>勞工</u> 」安全衛生修正為「 <u>職業</u> 」安全衛生。
三、參加選拔優良單位者，應符合之條件為其工作場所在受選拔前三年（含評審決定優良單位前），未發生 <u>工作者</u> 死亡、身體遺存障害達九等級以上之障害、一次罹災致三人以上失能傷害或毒氣外洩致一人以上住院治療之職業災害。	三、參加選拔優良單位者，應符合之條件為其工作場所在受選拔前三年（含評審決定優良單位前），未發生 <u>勞工</u> 死亡、身體遺存障害達九等級以上之障害、一次罹災致三人以上失能傷害或毒氣外洩致一人以上住院治療之職業災害，	職安法將保障範圍除「受僱勞工」外，尚擴及「自營作業者」、職業訓練機構學員等工作人員，爰將現行條文「 <u>勞工</u> 」修正為「 <u>工作者</u> 」。

害，且辦理下列項目 績效良好者。	且辦理下列項目績效 良好者。	
三、 (八) 其他有關推動 <u>職業</u> 安全衛生項目。	三、 (八) 其他有關推動 <u>勞工</u> 安全衛生項目。	同第1點修正說明， 將現行條文「 <u>勞工</u> 」 <u>安全衛生修正為「職業</u> <u>業」安全衛生</u> 。
四、參加選拔優良人員者， 應符合下列條件之一： (一) 推動事業單位 <u>職業</u> 安全衛生管理、教 育訓練、改善 <u>職業</u> 安全衛生設施、作 業程序、方法等，對 促進事業單位之 <u>職</u> <u>業</u> 安全衛生工作具 有顯著績效。	四、參加選拔優良人員者， 應符合下列條件之一： (一) 推動事業單位 <u>勞工</u> 安全衛生管理、教 育訓練、改善 <u>勞工</u> 安全衛生設施、作 業程序、方法等，對 促進事業單位之 <u>勞</u> <u>工</u> 安全衛生工作具 有顯著績效。	同第1點修正說明， 將現行條文「 <u>勞工</u> 」 <u>安全衛生修正為「職業</u> <u>業」安全衛生</u> 。
四、參加選拔優良人員者， 應符合下列條件之一： (三) 改善 <u>職業</u> 安全衛生 設施有創新發明或 研究，對促進 <u>職業</u> 安全衛生工作，具 有顯著績效。	四、參加選拔優良人員者， 應符合下列條件之一： (三) 改善 <u>勞工</u> 安全衛生 設施有創新發明或 研究，對促進 <u>勞工</u> 安全衛生工作，具 有顯著績效。	同第1點修正說明， 將現行條文「 <u>勞工</u> 」 <u>安全衛生修正為「職業</u> <u>業」安全衛生</u> 。
四、參加選拔優良人員者， 應符合下列條件之一： (四) 推動勞工作業環境 工程控制及改善，對 作業環境 <u>監測</u> 及其 分析方法之開發研 究，有具體成果或顯 著績效。	四、參加選拔優良人員者， 應符合下列條件之一： (四) 推動勞工作業環境 工程控制及改善，對 有害物 作業環境 <u>測</u> <u>定</u> 及其分析方法之 開發研究，有具體成 果或顯著績效。	參照勞動部108年1 月22日勞職授字第 10802000282 號令 修正「推行職業安全 衛生優良單位及人 員選拔作業要點」 <u>修</u> <u>正文字</u> 。
四、參加選拔優良人員者， 應符合下列條件之一： (五) 推動職場健康管理、 健康促進及 <u>營造健</u> <u>康工作環境等勞工</u>	四、參加選拔優良人員者， 應符合下列條件之一： (五) 推動職場健康管理 及健康促進工作，具 有顯著績效。	參照勞動部108年1 月22日勞職授字第 10802000282 號令 修正「推行職業安全 衛生優良單位及人

<p><u>健康保護工作</u>，具有顯著績效。</p>		<p>員選拔作業要點」<u>修正文字</u>。</p>
<p>四、參加選拔優良人員者，應符合下列條件之一： <u>(六) 辦理職業病預防及推動職業傷病勞工復工管理等工作，具有顯著績效。</u></p>		<p>參照勞動部 108 年 1 月 22 日勞職授字第 10802000282 號令修正「推行職業安全衛生優良單位及人員選拔作業要點」<u>新增第 6 款</u>。</p>
<p>四、參加選拔優良人員者，應符合下列條件之一： <u>(七)</u> 其他對於防止職業災害<u>或職業傷病</u>具有貢獻或發明，具有顯著績效。</p>	<p>四、參加選拔優良人員者，應符合下列條件之一： (六) 其他對於防止職業災害具有貢獻或發明，具有顯著績效。</p>	<p><u>原第 6 款移至第 7 款</u>，並參照勞動部 108 年 1 月 22 日勞職授字第 10802000282 號令修正「推行職業安全衛生優良單位及人員選拔作業要點」<u>修正文字</u>。</p>
<p>五、參加選拔方式如下： (一) 優良單位： 1. 推薦方式： 符合第三點規定條件之單位，得由各事業依風險分類組別遴選，並檢具具體資料及<u>職業</u>安全衛生優良單位推薦(自薦)表(附表一)，擇優向本部國營事業委員會(以下簡稱國營會)推薦或由國營會視辦理工安查核情形擇優推薦。 2. 自薦方式： 符合第三點規定條件之單位，得自行檢具具體資料及<u>職業</u>安全衛生優良單位推薦(自</p>	<p>五、參加選拔方式如下： (一) 優良單位： 1. 推薦方式： 符合第三點規定條件之單位，得由各事業依風險分類組別遴選，並檢具具體資料及<u>勞工</u>安全衛生優良單位推薦(自薦)表(附表一)，擇優向本部國營事業委員會(以下簡稱國營會)推薦或由國營會視辦理工安查核情形擇優推薦。 2. 自薦方式： 符合第三點規定條件之單位，得自行檢具具體資料及<u>勞工</u>安全衛生優良單位推薦(自</p>	<p>同第 1 點修正說明，將現行條文「<u>勞工</u>」<u>安全衛生修正為「職業」安全衛生</u>。</p>

薦)表(附表一),向事業自薦,並經事業初審後,擇優向國營會推薦。	薦)表(附表一),向事業自薦,並經事業初審後,擇優向國營會推薦。	
<p>五、參加選拔方式如下:</p> <p>(二)優良人員:</p> <p>1.推薦方式:</p> <p>符合前點規定條件者,得由各事業遴選人員,並檢具具體資料及<u>職業安全衛生優良單位</u>推薦(自薦)表(附表二),擇優向國營會推薦。</p> <p>2.自薦方式:</p> <p>符合前點規定條件者,得由單位人員自行檢具具體資料及<u>職業安全衛生優良人員</u>推薦(自薦)表(附表二),向事業自薦,並經事業初審後,擇優向國營會推薦。</p>	<p>五、參加選拔方式如下:</p> <p>(二)優良人員:</p> <p>1.推薦方式:</p> <p>符合前點規定條件者,得由各事業遴選人員,並檢具具體資料及<u>勞工安全衛生優良單位</u>推薦(自薦)表(附表二),擇優向國營會推薦。</p> <p>2.自薦方式:</p> <p>符合前點規定條件者,得由單位人員自行檢具具體資料及<u>勞工安全衛生優良人員</u>推薦(自薦)表(附表二),向事業自薦,並經事業初審後,擇優向國營會推薦。</p>	同第1點修正說明,將現行條文「 <u>勞工安全衛生</u> 修正為「 <u>職業安全衛生</u> 」。
六、由國營會人員及遴聘 <u>職業安全衛生相關領域</u> 之專家學者二位至四位組成評審小組,進行書面資料審查並赴現場實地評審,擇優選拔優良單位及人員。	六、由國營會人員 三位 及遴聘 <u>本部所屬事業工安督導專案小組</u> 之專家學者二位至四位組成評審小組,進行書面資料審查並赴現場實地評審,擇優選拔優良單位及人員。	考量本會因應政府組織改造,人事縮編,及「本部所屬事業工安督導專案小組」已撤除,爰刪除現行「 <u>本會人員3位參與評審小組</u> 」之條文規定,並將「 <u>本部所屬事業工安督導專案小組</u> 」修改為「 <u>職業安全衛生相關領域</u> 」。
九、優良單位及人員之選拔,自 <u>一百零四</u> 年度	九、優良單位及人員之選拔,自 <u>104</u> 年度起每	依照「公文書橫式書寫數字使用原則」規

起每 <u>二</u> 年舉辦一次， <u>並於該辦理年度</u> 一月 受理各事業推薦，二 至三月進行評審，四 月表揚 <u>為原則</u> 。	<u>2</u> 年舉辦一次 <u>為原則</u> ， 於 <u>次年</u> 一月受理各事 業推薦，二至三月進 行評審，四月表揚。	定，爰將現行條文 「 <u>阿拉伯數字</u> 」修正 為「 <u>中文數字</u> 」。 為配合評審小組委 員審查及安排長官 頒獎之時間，將 <u>選拔 活動辦理期程以原 則表示</u> ，另為利製作 獎座等行政作業流 程，將 <u>以公文通知受 理期限</u> 。
<u>十、獲獎之優良單位及人 員，經查證與事實不 符、侵害他人權益、參 選文件填報不實者， 或優良單位如於該年 度發生重大職業災害 (含優良人員服務之 單位)，得撤銷其得獎 資格，並追回或取消 相關獎勵措施(如工 作考成加分獎勵等)。</u>		為 <u>避免</u> 參選單位及 人員所提供資料與 事實不符、侵害他人 權益、參選文件 <u>填報 不實等情事</u> 發生，以 及督促獲獎單位及 人員 <u>持續保持職業 安全衛生優良績效</u> ， 爰 <u>新增第10點</u> 。
<u>附表一</u>	附表一	<u>附表內容配合同步 修正</u> 。
<u>附表二</u>	附表二	