

## 產業創新條例施行細則部分條文修正總說明

為促進產業創新與提升產業競爭力，經濟部依產業創新條例(以下簡稱本條例)第七十一條規定，於九十九年十月十五日訂定發布本條例施行細則，並經一百零五年八月三十日、一百零七年四月二十三日兩次修正。因本條例於一百零七年六月二十日修正公布第十九條之一及第七十二條，爰修正本條例施行細則部分條文。修正重點如下：

- 一、依本條例第十九條之一第八項規定，增修公司於員工持有股票且繼續服務屆滿二年之申請備查規定。(修正條文第三條之五)
- 二、修正獎酬員工股份基礎給付適用緩課所得稅之期間規定。(修正條文第三條之六)

## 產業創新條例施行細則部分條文修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三條之二 <u>適用</u>本條例第十二條之一第二項或第十九條之一規定者，應於取得股票時選擇適用緩課，並就取得股票全數緩課所得稅。但股票定有限制轉讓期間者，於可處分日時選擇適用緩課所得稅。</p>	<p>第三條之二 符合本條例第十二條之一第二項或第十九條之一<u>第一項</u>規定者，應於取得股票時選擇適用緩課，並就取得股票全數緩課所得稅。但股票定有限制轉讓期間者，於可處分日時選擇適用緩課所得稅。</p>	<p>配合本條例第十九條之一之修正，酌修部分文字。</p>
<p>第三條之五 公司員工適用本條例第十九條之一規定者，發行股票之公司應於發放獎酬員工股份基礎給付次年一月底前，將其辦理緩課相關文件資料，依規定格式造冊送請中央目的事業主管機關備查，並將該文件副知公司所在地稅捐稽徵機關。</p> <p>前項獎酬員工股份基礎給付屬員工認股權憑證或定有限制轉讓期間者，發行股票之公司應於員工執行權利日或股票可處分日年度之次年一月底前送件備查。</p> <p><u>公司員工適用本條例第十九條之一第二項及第三項規定者，發行股票之公司應於員工取得股票日起持有股票且繼續服務屆滿二年之次年一月底前，將員工持</u></p>	<p>第三條之五 公司員工適用本條例第十九條之一規定者，發行股票之公司應於發放獎酬員工股份基礎給付次年一月底前<u>或中華民國一百零七年五月十五日前</u>，將其辦理緩課相關文件資料，依規定格式造冊送請中央目的事業主管機關備查，並將該文件副知公司所在地稅捐稽徵機關。</p> <p>前項獎酬員工股份基礎給付屬員工認股權憑證或定有限制轉讓期間者，發行股票之公司得於員工執行權利日或股票可處分日年度之次年一月底前送件備查。</p>	<p>一、現行條文第一項刪除「或中華民國一百零七年五月十五日前」申請期限規定。現行條文第二項酌作文字修正。</p> <p>二、依本條例第十九條之一第八項規定，並配合第一項、第二項備查程序之延續，以利後續稅務作業順暢，爰增訂第三項規定，就員工適用本條例第十九條之一第二項及第三項規定者，發行股票之公司應於員工取得股票日起持有股票且繼續服務屆滿二年之次年一月底前，將員工持有股票且繼續服務累計達二年以上相關文件資料，依規定格式造冊送請中央目的事業主管機關備查，並將該文件副</p>

<p><u>有股票且繼續服務累計達二年以上相關文件資料，依規定格式造冊送請中央目的事業主管機關備查，並將該文件副知公司所在地稅捐稽徵機關。</u></p> <p><u>第二項員工取得股票日至股票可處分日之期間超過二年且適用本條例第十九條之一第二項及第三項規定者，發行股票之公司應於股票可處分日年度之次年一月底前，依前項規定辦理。</u></p>		<p>知公司所在地稅捐稽徵機關。又其文件資料應載明員工持股期間、員工服務年資及符合本條例第十九條之一第三項規定之相關資訊。另取得股票日係依產業創新條例緩課所得稅適用辦法第八條第一款規定認定之，併予敘明。</p> <p>三、另考量公司發行限制員工權利新股得訂定之條件較具彈性，可能產生公司已具備本條例第十九條之一第二項及第三項規定之要件，但還無法依第二項規定申請適用緩課備查之情事，爰第四項明定員工取得股票日至股票可處分日之期間超過二年且適用本條例第十九條之一第二項及第三項規定者，發行股票之公司應於股票可處分四年度之次年一月底前，依前項規定辦理。</p>
<p>第三條之六 個人、公司或有限合夥事業選擇適用本條例第十二條之一或第十九條之一緩課規定者，其發行股票之公司董事會或股東會決議日，應於中華民國一百零五年一月一日至一百</p>	<p>第三條之六 個人、公司或有限合夥事業選擇適用本條例第十二條之一或第十九條之一緩課規定者，其發行股票之公司董事會或股東會決議日，應於中華民國一百零五年一月一日至一百</p>	<p>一、第二項規定酌修部分文字，其中獎酬員工股份基礎給付之給付期間規定，併於第三項修正。</p> <p>二、將現行第三項規定分列二款，又第三項規定獎酬員工股份基礎</p>

<p>零八年十二月三十一日期間。</p> <p>依前項取得所認股份<u>適用本條例第十二條之一緩課規定者</u>，其給付日應於中華民國一百零六年十一月二十四日至一百零八年十二月三十一日期間。</p> <p>依<u>第一項取得獎酬員工股份基礎給付適用本條例第十九條之一緩課規定者</u>，應符合下列規定之一：</p> <p><u>一、屬發給員工酬勞之股票、員工現金增資認股、買回庫藏股發放員工及限制員工權利新股者</u>，<u>交付股票日應於中華民國一百零六年十一月二十四日至一百零八年十二月三十一日期間。</u></p> <p><u>二、屬員工認股權憑證者</u>，<u>憑證取得日應於一百零五年一月一日至一百零八年十二月三十一日期間。</u>但其取得股票日於一百零六年十一月二十三日前者，<u>不適用之。</u></p>	<p>零八年十二月三十一日期間。</p> <p>依前項取得之<u>所認股份或獎酬員工股份基礎給付</u>，其給付日應於中華民國一百零六年十一月二十四日至一百零八年十二月三十一日期間。</p> <p>前項獎酬員工股份基礎給付之給付日認定，屬發給員工酬勞之股票、員工現金增資認股者、買回庫藏股發放員工及限制員工權利新股者，為發行股票之公司交付股票日；屬員工認股權憑證者，為憑證取得日。</p>	<p>給付之給付日及其認定基準。查本條例於一百零六年十一月二十二日修正部分條文，其中為協助留才攬才，本條例第十九條之一獎酬員工股份基礎給付緩繳所得稅修正為緩課所得稅。鑑於國際間積極競才，為協助國內產業因應，再於一百零七年六月二十日修正同條規定，明定員工適用緩課所得稅者，符合持股與繼續服務二年以上條件，得以取得股票(或可處分日)時價或實際轉讓之時價，以兩者孰低價格計算所得課稅，來強化留才攬才工具之運用。由於本條例第十九條之一短期間內二度修正，其仍係於股票實際轉讓時課稅，又考量公司辦理緩課所得稅申請作業、股務與稅務作業之行政成本，爰延續現行規定之適用期間，獎酬員工股份基礎給付之給付日於一百零六年十一月二十四日起至一百零八年十二月三十一日，屬發給員工酬勞之股票、員工現金增資認股、買回庫</p>
---	--	--

		<p>藏股發放員工及限制員工權利新股者，以交付股票日為基準；屬員工認股權憑證者，以憑證取得日為基準，惟考量員工認股權憑證之獎勵機制與其他獎酬員工股份基礎給付性質相異，即員工先持有憑證達約定之認購股票時間，始執行權利以取得股票，屆時才得以適用本條例第十九條之一第二項規定，對於取得員工認股權憑證之員工，其持有期間之起算時點較為不利，爰適度放寬基準，員工於一百零五年一月一日至一百零六年十一月二十三日期間取得憑證，於一百零六年十一月二十四日以後取得股票者得適用本條例第十九條之一規定。</p>
<p>第二十一條 本細則自發布日施行。</p> <p>本細則中華民國一百零五年八月三十日修正之條文，自一百零五年一月一日施行至一百零八年十二月三十一日止。</p> <p>本細則中華民國一百零七年四月二十三日修正之條文，自一百零</p>	<p>第二十一條 本細則自發布日施行。</p> <p>本細則中華民國一百零五年八月三十日修正之條文，自一百零五年一月一日施行至一百零八年十二月三十一日止。</p> <p>本細則中華民國一百零七年四月二十三日修正之條文，自一百零</p>	<p>第四項明定本次修正條文施行期間。</p>

<p>六年十一月二十四日施行至一百零八年十二月三十一日止。</p> <p><u>本細則中華民國一百零七年十二月七日修正之條文，自一百零七年六月二十二日施行至一百零八年十二月三十一日止。</u></p>	<p>六年十一月二十四日施行至一百零八年十二月三十一日止。</p>	
--	-----------------------------------	--