

# 經濟部所屬產業園區管理機構人事管理辦法部分條文

## 修正總說明

經濟部所屬產業園區管理機構人事管理辦法（以下簡稱本辦法）於九十九年九月二日訂定發布，迭經三次修正，於一百零四年一月十五日最後一次修正。現隨著社會發展，我國人口結構改變，高齡化及少子化問題日益嚴重，為營造友善職場環境、考量聘僱用人員於停聘僱期間相關薪給權益，爰配合性別工作平等法、公務人員請假規則等法令之修正，另為使管理機構人員依法執行職務涉訟時，皆可參照公務人員因公涉訟輔助辦法之規定辦理，給予訴訟保障，爰修正本辦法，其重點如下：

- 一、配合條文第二十九條修正，為臻條文規範之一致性，其涉及解聘僱之規定移列於條文第十一條。（修正條文第十一條）
- 二、鑑於現今高學歷化，個人實際工作能力態度、晉敘職等乃以考核功績導向，爰刪除晉敘第六職等之學歷限制。（修正條文第十九條）
- 三、配合性別工作平等法及營造友善職場環境，修正生理假規定、流產假懷孕月數計算方式、陪產假給假條件、日數及給假期間，以及生理假及陪產假之計算單位；另增訂安胎假、延長病假核假要件、婚假核給起迄期間，以及分娩假得提前核給之日數。（修正條文第二十九條）
- 四、考量高齡化、少子化漸成趨勢，員工申請侍親、育嬰留職停薪人數日增，並配合性別工作平等法之修訂，增訂申請侍親、育嬰留職停薪者，其復職當年度及次年度休假，均按前一在職年度實際任職月數比例核給之規定。（修正條文第三十一條）
- 五、基於衡平性考量，修正依法停職人員於停職期間，發給三分之一數額薪給之規定。（修正條文第四十八條）
- 六、配合現職員涉訟案件審理及實務執行需要，增訂本法適用公務人員因公涉訟輔助辦法。（增訂條文第五十五條之一）