

## 經濟部所屬事業機構人員進用辦法總說明

現行經濟部所屬事業機構人事管理準則係經行政院於六十三年四月二十六日核定，並經經濟部於六十三年五月十三日發布實施，經濟部復於六十五年十二月三十日發布實施經濟部所屬事業機構人事管理準則實施要點。

為因應一百年十二月二十八日修正公布之國營事業管理法第三十三條規定：「國營事業人員之進用、考核、退休、撫卹、資遣及其他人事管理事項，除法律另有規定外，由國營事業主管機關擬訂辦法，報請行政院核定。」並重新檢討經濟部所屬各事業機構（以下簡稱各機構）有關進用之實務作業，本辦法以經濟部所屬事業機構人事管理準則實施要點為架構，並整合經濟部所屬事業機構人事管理準則及經濟部所屬事業機構專技人員約聘要點等規定，爰擬訂全文三章共三十五條，其訂定重點如下：

- 一、本辦法訂定之法源依據及適用範圍。（第一條、第二條）
- 二、各機構以職位分類為基礎之人事管理制度及職位歸級。（第三條至第五條）
- 三、各機構新進人員之進用、試用（實習）及進用之限制規定。（第六條至第十條）
- 四、各機構新進人員之敘薪、晉薪及派（僱）用規定。（第十一條至第十三條）
- 五、各機構人員派（僱）用及離職程序，及僱用人員勞動契約終止之程序規定。（第十四條、第十五條）
- 六、各機構主管應迴避派（僱）用之規定。（第十六條）
- 七、各機構對於辦理出納及經管公有財物人員應加強品德考核。（第十七條）
- 八、各機構董事會與經理部門進用機要人員之規定。（第十八條）
- 九、各機構約聘（僱）人員之進用限制及改為派（僱）用人員之方式。（第十九條、第二十條）
- 十、各機構應與約聘（僱）人員訂定契約之內容及報酬。（第二十一條、第二十二條）

十一、各機構約聘（僱）人員之資格條件與管理事項規定。（第二十三條）

十二、各機構訂定升等規定及調遷、輪調、降調、權理及代理之相關規定。  
（第二十四條至第三十三條）

十三、經濟部得定期或不定期查核各機構人事業務，遇有違反規定者，應  
適時糾正及懲處。（第三十四條）

十四、本辦法之施行日期。（第三十五條）