

## 事業用爆炸物管理條例第二十六條修正草案總說明

事業用爆炸物管理條例（以下簡稱本條例）於九十四年十一月三十日制定公布，前於九十八年五月二十七日修正一次。茲為配合身心障礙者權利公約第二十七條之規定，落實身心障礙者權利之保障，避免排除特定群體擔任爆炸物使用及管理人員之權利，爰修正本條例，刪除第二十六條第一項第四款所列「經教學醫院證明有精神障礙或其他心智缺陷者」對爆炸物管理員之消極資格限制，並增列第二項規定，責成爆炸物製造、販賣業者或爆炸物購買者於僱用、聘用或委託爆炸物使用人員或管理員時，應施行體格檢查，對在職者亦應施行健康檢查，評估其是否適於從事爆炸物使用或管理工作，並採行相關之措施。



**事業用爆炸物管理條例第二十六條修正草案條文對照表**

修正條文	現行條文	說明
<p>第二十六條 有下列情形之一者，不得擔任<u>爆炸物使用人員及爆炸物管理員</u>：</p> <p>一、受監護或輔助宣告者。</p> <p>二、犯內亂、外患、公共危險、殺人、竊盜、強盜、侵占或擄人勒贖罪，經判處有期徒刑以上之刑確定者。</p> <p>三、觸犯槍砲彈藥刀械管制條例、組織犯罪防制條例或毒品危害防制條例之罪，經判處有期徒刑以上之刑確定者。</p> <p><u>爆炸物製造、販賣業者或爆炸物購買者僱用、聘用或委託爆炸物使用人員或爆炸物管理員時，應施行體格檢查，有不適於從事爆炸物管理及使用工作者，不得僱用、聘用或委託；對在職者應施行健康檢查，經醫師評估異常不能適應原有工作者，應採行更換工作及健康管理之措施。</u></p> <p><u>爆炸物使用人員及爆炸物管理員如有違反爆炸物管理法令規定時，中央主管機關得令爆炸物製造、販賣業者或購買者撤換之。</u></p>	<p>第二十六條 有下列情形之一者，不得擔任爆炸物管理員：</p> <p>一、受監護或輔助宣告者。</p> <p>二、犯內亂、外患、公共危險、殺人、竊盜、強盜、侵占或擄人勒贖罪，經判處有期徒刑以上之刑確定者。</p> <p>三、觸犯槍砲彈藥刀械管制條例、組織犯罪防制條例或毒品危害防制條例之罪，經判處有期徒刑以上之刑確定者。</p> <p>四、<u>經教學醫院證明有精神障礙或其他心智缺陷者。</u></p> <p>爆炸物管理員如有違反爆炸物管理法令規定時，中央主管機關得令爆炸物製造、販賣業者或購買者撤換之。</p>	<p>一、增列第一項部分文字。本條例第十八條規定，爆炸物之使用，應由經爆破專業訓練之人員為之，包括自火藥庫提領至工作場所之暫存看管、警戒、裝填、裝填贖餘歸還火藥庫存放、引爆及引爆後遇有殘留爆炸物之處理，同爆炸物管理員皆為本條例管理之對象；為維護工作場所及爆炸物使用人員之安全，爰予增列。</p> <p>二、為提升身心障礙者之人格及合法權益保障，並落實身心障礙者權利公約第二十七條有關確保身心障礙者享有平等工作權利之規定，爰刪除第一項第四款規定，</p> <p>三、另為保障爆破作業及維護公共安全，參採職業安全衛生法相關條文精神，強化勞工健康管理，增訂第二項規定，明定雇主應依健康檢查結果採取健康管理分級措施，責成雇主必須符合職業安全衛生法相關規定，於僱用有關人員時，應施行體格檢查，有不適於從事爆炸物管理及使用工作者，不得僱用。雇主於僱用後，應對在職勞工實施健康檢查，經醫師健康評估結果，不能適</p>

		<p>應原有工作者，雇主應調整其工作。</p> <p>四、為維護工作場所及爆炸物使用人員之安全，爰增列第三項部分文字。</p>
--	--	---